

İlkeli ve Seviyeli  
Sendikacılığın Öncüsü

# EKSEN

“MİLLİ, SİVİL, KATILIMCI  
VE  
MANEVİ DEĞERLERE BAĞLI SENDİKA”



ANKARA 2014



**İlkeli ve Seviyeli  
Sendikacılığın Öncüsü  
EKSEN**

**Nisan 2014**



**EKSEN SAĞLIK-BİR-SEN**  
**Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Birliği Sendikası**  
GMK Bulvarı 102/2 Maltepe/Ankara  
[www.eksensaglikbirsen.org](http://www.eksensaglikbirsen.org)

Yayın No: 1

**EKSEN SAĞLIK-BİR-SEN**  
**Adına Sahibi**  
Arif Yaşar

**Yayın Kurulu**  
Abdurahman ERUL  
Hakan ŞAHİN  
Burhan OK  
Elif TUNA  
Ozan BULUT  
Ayşe GÜNEŞ

Nisan 2014

**Teknik Hazırlık&Baskı**  
Hermes Tanıtım Ofset Baskı Hizm. Kağ. Ltd. Şti.  
Büyük Sanayi 1. Cd. No: 105 İskitler/Ankara  
Tel: 0.312 341 01 97 - Faks: 0.312 341 01 98  
[www.hermesofset.com.tr](http://www.hermesofset.com.tr)

Örgütler insanların çeşitli nitelikteki ihtiyaçlarını temin ederler. Bundan dolayı insanlar var oldukça etrafları örgütlerle çevrilmeye devam edecektir. Örgütlerin hayat bulmasındaki en genel şartların başında karşılıklı yardımlaşma ve güç birliği yapma isteği gelmektedir. İnsanlar tek başlarına gerçekleştiremedikleri işlerini, özlemlerini ve ideallerini diğer insanlarla güç birliğine giderek gerçekleştirirler. Böylece örgütler de hayat bulmuş olurlar. Yani örgütler içinde doğdukları ve büyüdükları çevrenin ürünüdürler. Çevre örgüt ilişkisi karşılıklı etkileşim ve bağımlılık çerçevesinde örgütlerin gelişimini, işlevselliğini ve değişimini beraberinde getirmektedir. Gerek çevre gerekse örgüt olsun ikisinin de en önemli başat unsuru “insan”dır. İnsan faktörü örgütsel yapılanmaların hem özü hem mamulü hem de tüketicisidir. Bu noktadan hareketle denilebilir ki insanın merkezinde konumlanmadığı bir örgüt yapısı diğer bir ifadeyle üyesinin duygu ve düşünce dünyasında soyutlanmış bir örgüt sağlıklı işlevler yerine getiremez. Örgütün hedef ve değerleri ile müntesibinin hayattan beklentileri ve idealleri arasında mutlaka bir bağlantı olmalıdır.

Örgüt konusuna memur sendikaları açısından baktığımızda eğitim iş kolunda sendikalaşma oranının %70 civarında olduğunu görmekteyiz. Yani %30’luk gibi azımsanmayacak bir oran halen sendikasızdır. Bunun



## İLKELİ VE SEVİYELİ SENDİKACILIĞIN ÖNCÜSÜ

çok farklı sebepleri olmasına rağmen kanaatimce ana sebeplerin başında hem ülkemizdeki istikrarsız demokrasi gelişiminin insanlara verdiği taraf olmanın mutlaka ödenecek bir bedeli vardır algısı hem de sendikaların işlevine yönelik olarak var olan güvensizlik algısı gelmektedir. Bütün bu olumsuzluklara rağmen sendikalı olanların içindeyse bulunduğu sendikanın işlevinden rahatsız olan birçok üyenin bulunduğu ve sendikasını sorguladığı ortadadır. Ancak üyeliğini ideolojik kaygılar veya arkadaş hatırına ya da mahalle baskısı nedeniyle devam ettirdiği bir tespit olarak gözükmektedir. Böyle karmaşık bir tabloda yeni bir sendikal anlayışla alana çıkmanın ve bir yer edinmenin zorluğunun farkındayız. Ancak ekip olarak bu zorluğun üstesinden gelebilecek cemiyetçilik tecrübesine ve enerjisine sahip olduğumuz kanaatindeyiz.

Hakkı hakikati ifade etmenin her zaman bir zorluğu ve riski olmuştur. Dik durmanın, doğru gitmenin, düz yaşamının zorluğu mutlaka olacaktır. Rahmetli Muh-sin YAZICIOĞLU'nun ifadesiyle inanmadığımız bir davada yüz binlerin içinde olmaktansa inandığımız bir davada tek başına da olsak yürümek şiarımız olmalıdır. Azlık çokluk, büyüklük küçüklük izafi kavramlardır. Meseleye nereden baktığınızla alakalıdır. Bir toplumda her daim hakkı ve hakikati ifade edecek bir topluluğa



mutlaka ihtiyaç vardır. İnşallah EKSEN-Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Birliği Sendikası, Hz. Peygamberin (sav) kurduğu “Hıful Fudul/Erdemliler Birliği” gibi hakka ve hakikate dayanarak, Ahi Evran’ın kurduğu Ahilik teşkilatı gibi uhuvveti ve kardeşlik hukukunu örgüt işleyişine hâkim kılarak, Sağlık ve Sosyal Hizmet çalışanının hem özlük ve ekonomik hem de sosyal ve kültürel haklarının genişlemesine yönelik nitelikli hizmetler sunacaktır. Tabii ki gayret bizden başarı ve tevfik Yüce Yaradan’dandır.

*Arif YAŞAR*  
*EKSEN-Sağlık-Bir-Sen*  
*Genel Başkanı*



### Giriş

Bugün ülkemizde, iç politikaların ve inanç bölünmüşlüğü'nün aracı olmayı bir tarafa bırakarak, sendikal çıkarları, iktisat, sosyal ve çalışma politikalarına ilişkin tüm yelpazeyi kapsayacak bir zihniyet değişimiyle bezemiş yeni bir sendikal anlayışa ihtiyaç vardır. Ancak o zaman ülkemizde sendikalar “Hükümet eli ile yönetim” den kurtulup “Hükümet ile beraber yönetim” sürecine geçebilir. Bu gerçeği tespit etmenin vermiş olduğu sosyal bilinç ve sorumluluğun neticesinde, bu hedefin gerçekleşmesi için kısa adı ‘EKSEN-Sağlık-Bir-Sen’ olan Eksen-Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Birliği Sendikası “sivil, milli, katılımcı ve manevi değerlere bağlılığı” temel ilkeler kabul eden bir anlayışla yola çıkmıştır.

Demokratik yönetimlerde iktidar, çeşitli gruplar ve kurumlar arasında dağıtılmış olarak bulunur. İktidar, bu anlamda yönetilenlerin emir ve kurallara uymalarını sağlamak olup, en büyük iktidar örgütü, kurumların kurumu olan devlettir. Hükümet, devletin varolması için gerekli olan örgütlenmiş siyasal iktidara denir. Sonra muhalif siyasal partiler ve sivil toplum örgütleri gelir.

Devletin dikkate alması gereken toplum ise kamuoyu olarak nitelendirilir. Hükümet, onun istek, özlem, amaç



ve çıkarlarını, yani kamu yararını gözetmek zorundadır. Kamu yararı, halkın ihtiyaç duyduğu her türlü mal ve hizmetin, kamu bürokrasisi tarafından üretilmesidir. Bu üretim ve dağıtımda sorun olduğu zaman ne olacaktır? Yani yasalar önünde eşit yurttaşlar topluluğu diye tanımladığımız kamuoyu hakları, kimler tarafından korunacaktır? İşte bu noktada sivil toplum gündeme gelmektedir.

### **Sivil Toplum Örgütleri**

Sivil toplum kuruluşları, üyelerinin amaç ve sorumluluklardan oluşan genel çıkarlarını savunan ve kamu otoriteleri ile vatandaşlar arasında aracı görevi üstlenen tüm örgütsel yapılar bütünüdür. En büyük sivil toplum kuruluşlarının başında gelen sendikalar bu anlamda sivil toplum ile devlet arasındaki ilişkileri düzenlemede en önemli toplumsal örgütlenmelerdir. Aynı zamanda sendikaların en büyük amaçlarından birini de “İnsan haklarının hiçbir gerekçeyle ihlal edilemeyeceğini ve insanların sahip olduğu onurun, inancın, kimliğin, değerlerin ve hayat tarzlarının hiçbir irade, ideoloji ya da otorite tarafından yok sayılamayacağını ve baskı altına alınamayacağını savunmak” oluşturmaktadır.





### **Türkiye’de Sendikal Kültür**

Türkiye’de sendikacılığın bu tanım çerçevesinde yeterince gelişmemesinin en önemli nedenlerinin başında; sendikaların uzun yıllar tek parti zihniyetinin ürettiği bir anlayışla ele alınması, devletin güdümünde ve kontrolünde ya da politik ve inanç bölünmüşlüğüünün etkisinin her geçen gün arttığı bir ortamda birer ideolojik aygıtı dönüştürülmesi gelmektedir.

Kendi bakış açıları doğrultusunda bütün iyi niyetleriyle çalışma yapan sendikaların mevcudiyetine rağmen niyetler halis olsa da dayanılan zihniyet eksikliği sebebiyle sağlıklı bir sendikal gelişim bugüne kadar sağlanamamıştır. Dolayısıyla ülkemizde temel sendikal ve sosyal hakları güvence altına alacak yapıların oluşması için bir zihniyet değişikliğine acilen ihtiyaç vardır. Bu değişim ancak bireyin, toplumun ve devletin özgürlük alanlarının nerede başlayıp nerede bitmesi gerektiğini idrak eden ve bunu ahlaki yapısında içselleştirmiş, hak taleplerinde etik hiyerarşiyi özümsemiş bireyler ve örgütler sayesinde gerçekleşecektir. Küreselleşme sürecinin hızla yaşandığı bilgi çağında toplumsal yapılar yeniden tanımlanmaya/inşa edilmeye başlanmıştır. Böyle bir süreçte hem memurlar hem de sendikalar bir değişimin içine girmiştir. Bu meyanda ülkemizde memuru yeniden tanımlamaya ve yerini tayin etmeye ça-



lışanlar, sendikal alanda meydana gelen gelişmeleri çok iyi tahlil etmelidir. Memurun etkinlik alanının sadece bürokrasiyle sınırlı kalmadığını, milletin menfaatleri ve demokrasinin gelişimiyle de yakından alakalı olduğunu görmelidir. Bu noktada memur sendikalarının üzerine düşen en önemli görev kendi varlık gerekçeleriyle milletin en geniş çerçevede menfaatlerini irtibatlandırarak bağları teşhis etmek ve bu kapsamda mücadeleye geçmektir.

### **EKSEN-Sağlık-Bir-Sen'in Birey Anlayışı**

Kamu hizmeti veren ve hizmeti alan görevlinin etik hiyerarşisinde ilk aşama “bireysel ahlak”tır. Bireysel ahlak görevlinin kendi öznel geçmişi tarafından biçimlendirilmektedir. Aile etkisi, dini inancı, kültürel ve toplumsal değerlerin etkisi ve bireysel tecrübeler kamu görevlisinin ahlaki yapısını belirleyen parametrelerdir. İkinci aşama olan “mesleki ahlak” ise kamu görevlisinin görevini yaparken, mesleğin gerektirdiği normlar çerçevesinde davranmasıdır. Üçüncü basamakta ise “örgütsel ahlak” bulunmaktadır. Örgütsel etik, kamu görevlilerinin eylemlerini örgütsel amacın gerçekleşmesi doğrultusunda belirlenmiş bulunankurallara göre yapmasıdır. Hiyerarşinin son basamağı “toplumsal ahlak”tır. Çünkü toplumsal etiğin merkezindeki kamu görevlilerinin bir



## İLKELİ VE SEVİYELİ SENDİKACILIĞIN ÖNCÜSÜ

tarafından bireyi koruyan tutum ve davranışlar sergilemesi diğer yandan ise toplumun bir bütün olarak gelişmesine katkı sağlayacak biçimde davranışları gerekmektedir. Bu çerçevede içinde üyelik bağlamında EKSEN-Sağlık-Bir-Sen sendikal noktada sendikal mücadelenin içinde olmayı, sadece üyelik formuna imza atılmasıyla sınırlı görmeyen aksiyoner üye kimliğini ön planda tutan, bende varım diyen bir sendika üyeliği kimliği kültürünü benimsemektedir ve bu kültürün gelişmesine örgüt işleyişi bakımından zemin hazırlamayı esas ilke olarak görmektedir.

### **EKSEN-Sağlık-Bir-Sen'in Örgüt Anlayışı**

EKSEN-Sağlık-Bir-Sen üyeleri ile sürekli iletişim ve etkileşim içerisinde olan bir sendikal anlayışı model olarak almaktadır; bu kapsamda kamu görevlilerinin kurduğu sendikaların “içe kapalı, bireyin ortaya çıkışını törpüleyen, otoriter” anlayış temelli ‘hiyerarşik örgütsel yapılar’ olmaktan ziyade “eşitlik, sosyal adalet, dayanışma ve bireyin ortaya çıkışına zemin sağlayan” anlayışı temel alan ‘çoğulcu örgütsel yapılar’ şeklinde olması gerektiğini kabul etmektedir. Ancak o zaman sendikalar “Siyasal iktidara kayıtsız şartsız bir biçimde payanda olarak güç veren veya iktidara karşı bir siyasal örgütlenme ve bu oyunda bir hamle aracı olmaktan kurtulabilir”.

## **EKSEN-Sağlık-Bir-Sen'in Örgüt, Toplum ve Birey Anlayışı**

Sendika gücünü ve meşruiyetini üyelerinden alır. Sendikanın gücü üyelerinin hak ve menfaatlerini koruyup ve genişletebildiği oranda artar. Sendikanın asli görevi kendini hakkın ve hukukun yanında konumlandırıp, her bir üyesini ayrımsız bir şekilde kucaklamak ve savunmaktır. Sendikaların hukuksuz arzu ve isteklerin talep edildiği kurumlar haline gelmemesine dikkat edilmesi ve özen gösterilmelidir. İş takibi değil hak takibi yapan bir kurum olma kimliği muhafaza edilmelidir.

Sendikacılığı, kadim değerlerimizi sırf kendi tekelindeymiş gibi bir algı oluşturup, mümessillik iddiasında bulunarak ya bendensin ya da hainsin mantığıyla temellendiren anlayış yanlıştır. Bu anlayışın aynı zamanda siyasi iktidarın arkasına sığınıp makam ve mevki dağıtmayla pekiştirerek sendikacılık yapması da yanlıştır. Konuş denilen konularda verilen izin kadar konuşup, sus denildiğinde susarak memurun hakkı savunulup genişletilemez. Diğer taraftan sendikacılığı sırf iktidarı yıpratmak için bir araç olarak gören, bizi biz yapan milli değerleri tekellerindeymiş gibi bir görüntü çizip maneviyattan nasibini almamış ulusalcılarla kucaklaşa-



## İLKELİ VE SEVİYELİ SENDİKACILIĞIN ÖNCÜSÜ

rak memurların asıl problemlerinin göz ardı edildiği bir sendikal anlayışı da kabul etmiyoruz. Milliyetçilik hiç kimsenin tekelinde değildir. Resmi ideolojinin milliyetçilik anlayışını sendikacılığın genel politikası olarak belirleyip farklı tonlardaki milliyetçilikleri benimseyenleri ötekileştiren bir zihniyetin buna karşı çıkanları bölmekle suçlaması abesle iştigalden başka bir şey değildir.

Kendini terör örgütlerinin uzantısı olan marjinal grupların dümen suyuna bırakmış, temsilcilerinin devleti yıkmaya teşebbüsten her gün içeri alındığı, anadilde eğitim gibi talepleri dillendirerek etnik temele dayalı, milletin değerlerine savaş açmış bir sendikal anlayışında kamu çalışanlarını hak ve menfaatlerini genişletmesi mümkün değildir. Böyle bir anlayışında şiddetle karşı-sındayız.

### **EKSEN-Sağlık-Bir-Sen ve Değişim**

Kısacası bugün ülkemizde, iç politikaların ve inanç bölünmüşlüğü'nün aracı olmayı bir tarafa bırakarak, sendikal çıkarları, iktisat, sosyal ve çalışma politikalarına ilişkin tüm yelpazeyi kapsayacak bir zihniyet değişimiyle bezenmiş yeni bir sendikal anlayışa ihtiyaç vardır. Bu zihni değişimi gerçekleştirmek için EKSEN Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Birliği Sendikası olarak "sivil,

milli, katılımcı ve manevi değerlerimize bağlılığı” temel ilkeler kabul eden bir anlayışla yola çıkıyoruz.

Geleceğe ümitle bakmak ileriye doğru emin adımlar atmakla mümkündür. Bugün yeni filizlenen ancak kökleri maziye sağlam bir şekilde bağlı bir örgütün, emin adımlarla yürüyüşe başlamasına hep birlikte şahitlik etmekteyiz. Kurumsallaşma adına sağlıklı ve hızlı adımlar atan EKSEN-Sağlık-Bir-Sen’in kadroları; hikmet deryasından beslenerek Anadolu insanını manevi yönden beslemiş Ahmet Yesevi, Yunus Emre, Mevlana Celaleddini Rumi ve Hacı Bektaşî Veli gibi gönül erleriyle gönül dünyalarını, Selahattin Eyyubi, Sultan Alparslan, Fatih Sultan Mehmet Han gibi kahramanlarla fetih aşklarını, Necip Fazıl Kısakürek, Yahya Kemal Bayatlı ve Abdurrahim Karakoç gibi duygu yüklü şahsiyetlerle estetik anlayışlarını, Ahi Evran ile iş ahlakını ve örgütlenmelerini, Mehmet Akif Ersoy, Nurettin Topçu, Seyit Ahmet Arvasi ve Erol Güngör gibi münevverlerle fikir dünyalarını şekillendirmektedirler.

Duygu, düşünce ve eylem bütünlüğü içinde milli, sivil, katılımcı ve manevi değerlere bağlı olarak yol almayı ilke edinen EKSEN-Sağlık-Bir-Sen kadroları, inşallah çok kısa bir sürede sendikal alanda sesi gür çıkan bir sivil toplum hareketi meydana getireceklerdir.



EKSEN-Sağlık-Bir-Sen olarak amacımız, insan haklarına saygılı, her bireyin özgür olarak kendini ifade edebileceği, tarihi ve kültürel değerlerimize sahip çıkan, insanlar arasında fikir, düşünce ayrımı yapmadan, onları saygıdeğer birer birey olarak kabul eden, ülke kalkınmasında sivilleşmenin önemine inanan, ülke insanına düşünce ufku açmayı amaçlayan, ülke kaynaklarının herkes tarafından adilce kullanılabilmesi, inançların baskıya uğramadan ifade edilebileceği, külfetin ve nimetlerin eşit bir şekilde paylaşılacağı, tarihiyle barışık, insanların vatandaşı olmaktan gurur duyacakları güçlü, huzurlu ve büyük bir Türkiye hayalini gerçekleştirmektir.

### **Büyük Türkiye Hayali ve Anadolu Mayası**

Büyük Türkiye ideali Anadolu mayasıyla vücut bulacaktır. Anadolu mayası insanların gönlüne çalınan ve onu özne konumunu taşıyan kutlu bir mayanın adıdır. Bu mayada özgürlük insanın özüne ait bir unsurdur. Bu öze zıtlıkların birlik yoluyla giderilmesi öğrenilerek, cümle varlığın birliğini ve kardeşliğini ifade eden anlayış bireylerce içselleştirilir. Toplum bireyde bulunan bu birleşme esasıyla tesis edilir. Bu esas üzere tesis olunarak kurdukları devletlerce, dünyaya adalet, güven ve hoşgörüyle hadim olmuş bir milletin evlatları olarak

bizlerin, bugün aynı ruhla bireyleri ve toplumu inşa etmeye gayret etmemiz gerekmektedir.

Bu çerçeveden hareketle EKSEN-Sağlık-Bir-Sen, kendi alanında zihniyet olarak ayrıştıran değil bütünleştiren, bölen değil birleştiren olacaktır. Eğitimcileri sağlıkçılar, solcular veya sağımızdakiler ve solumuzdakiler diye ötekileştirerek güç devşiren zihniyete veya yasa dışı örgütlere dayanmayan; gücünü ve meşruiyetini özgür bireyler olan üyelerinden alan, ülkesine ve üyelerine karşı sorumluluk bilincini içselleştirmiş bir sendika olacaktır.

İnsan emeğinin değeri ihmal edilemez bir öneme sahiptir. Emek olmazsa üretim olmaz, üretim olmazsa iş bölümü gelişmez, iş bölümü gelişmezse medeniyet vücut bulmaz, medeniyetin inkişaf etmediği bir toplumda da insanca yaşandan bahsedemeyiz. İbn-i Haldun'un da ifade ettiği gibi “medeniyetin, üretimin ve refahın kaynağı emektir”. Bu açıdan bir toplumda insanca yaşam arzu ediliyorsa “emeğin” adaletli bir şekilde organize edilmesi gerekmektedir. Siyasal toplum ve sivil toplumun en önemli görevi bu organizasyonu gerçekleştirmek olmalıdır.

Bu noktada sendikaların da kendi işleyişinde emeğe saygı duyması gerektiğinin altını çizmek istiyoruz.





EKSEN-Sağlık-Bir-Sen'in içe kapalı, bireyin ortaya çıkışını törpüleyen, otoriter anlayış temelli 'hiyerarşik örgütsel yapılar' modelinden ziyade eşitlik, sosyal adalet, dayanışma ve bireyin ortaya çıkışına zemin sağlayan anlayışı temel alan 'çoğulcu örgütsel yapı' olma niteliğiyle emeğe değer verilmesi sürecine olumlu katkı sunacağını ifade etmek istiyoruz.

### **Sendika ve Siyaset İlişkisi**

EKSEN-Sağlık-Bir-Sen, sendikacılığın hükümetlerin arka bahçesi olmadığına, temsil ettiği kitlenin sorumluluğu ile hareket etmesi gerektiğine, siyasallaşmış bir sendikanın temsil yeteneğini yitireceğine inanmaktadır. Bir yandan hükümet sözcüsü ya da onun siyasi muhalefeti gibi davranan siyasallaşmış bir sendikal anlayış ülkemizdeki sendikacılığın gelişimini olumsuz etki yapmıştır. Sendikalar eğitim sistemindeki eksiklikleri ve aksaklıkları eleştirirken sanki bir sendika temsilcisi değil de herhangi bir siyasi partinin temsilci gibi hareket ederek, güç aldıkları ve temsil ettikleri eğitimcilerle karşı sorumlu olduklarını unutmamalıdır. Ancak geçmiş dönemlere bakıldığında sendikal tarihimiz bu noktada çok kötü örneklerle doludur. Maalesef ki sendikalar siyasi yapılarla ilişkilerinde ülkenin kalkınması için işlev gören paydaş yapılar çerçevesinde hareket



etme dengesini kuramamışlardır. Diğer yandan sendikacılığın sadece ücret artışı talebiyle sınırlı bir misyon olarak gören algı, eğitimde sendikacılığın fikir ve model üreten, eğitime destek veren, eğitimin tarafları arasında katalizör olan vasfını aşındırmakta, işlevsiz kılmaktadır. Oysaki demokratik toplumlarda sendikal hareketin siyasal noktadaki en önemli misyonu, üyelerinin hak ve menfaatleri ile kamu yararı arasın-daki hassas dengenin kurulmasında gerekli mekanizmaları çalıştırmaktır.

İşte bu düşüncelerle eğitim sektörü ve çalışma hayatımıza yeni bir soluk getirme inancı ve iddiasıyla kurulan milli, sivil, katılımcı ve manevi değerlere bağlı olan sendikamız EKSEN-Sağlık-Bir-Sen'in, aşağıdaki ilke ve esasları benimsediğinin kamuoyu tarafından bilinmesini istiyoruz;

*1. EKSEN-Sağlık-Bir-Sen, gücünü sadece üyelerinden alan ve üyelerinin ve ülkesinin yararını sorumluluk bilinci olarak tarif eden bir sendika olacaktır. Ötekileştiren ve ayrıştıran değil, toplumun ortak değerlerinin, maya ve cevherinin etrafında çalışma hayatımızda birlik ve ahenğin temsilcisi olmak arzusundadır.*

*2. EKSEN-Sağlık-Bir-Sen, sendikal harekete üyelerinin hak ve menfaatlerini koruma misyonunun yanında kültür ve değerlerimizde iyilik, doğruluk, güzellik, mer-*



*hamet, sevgi ve şefkat adına ne varsa o manevi iklimi getirmeyi hedeflemektedir. Bu hedefle, sendikacılığımızın sosyal ve kültürel merkezli faaliyet ilkesi ile mekânsal anlamın ötesinde eğitim camiasında paylaşmayı, dayanışmayı, başarı ve mutluluğu birlikte yaşamaktır.*

*3. EKSEN-Sağlık-Bir-Sen, yarının güçlü, mutlu, güven ve huzur ülkesi Büyük Türkiye'si için bugünün tüm sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının, karnı tok, sırtı pek, itibar gören, saygın bir statünün temsilcisi haline getirilmesini stratejik bir zorunluluk olarak görmektedir.*

*1. EKSEN-Sağlık-Bir-Sen'in sahibi üyeleri olacaktır. Şeffaf, açık, yalansız, güdümsüz ve demokrat sendika anlayışı EKSEN-Sağlık-Bir-Sen'in ayırt edici vasfı olacaktır. EKSEN-Sağlık-Bir-Sen, yasalardan ve değerli meslektaşlarımızdan aldığı güçle en kısa sürede ülke sathında alt-yapı çalışmalarını tamamlayarak, işlevsel sendikacılığın mekanizmalarını işler hale getirip, işkolunda örnek bir sendika vizyonu hedeflemektedir.*

Tüm bu hedeflere sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarıyla ulaşılacaktır. İnanıyorsak, kazanacağız, aksi takdirde nafile şikâyetlerle oyalanacağız, unutmayınız en büyük güç inançtır. EKSEN-Sağlık-Bir-Sen olarak bu ülkede, söyleyecek sözümüz ve söyleyecek türkümüz var diyoruz.



### **EKSEN-Sağlık-Bir-Sen'in Amacı**

EKSEN-Sağlık-Bir-Sen, insan haklarına saygılı, her bireyin özgür olarak kendini ifade edebileceği, tarihi ve kültürel değerlerimize sahip çıkan, insanlar arasında fikir, düşünce ayrımı yapmadan onları saygıdeğer birer birey olarak kabul eden, ülke kalkınmasında sivilleşmenin önemine inanan, ülke insanına düşünce ufku açmayı amaçlayan, ülke kaynaklarının herkes tarafından adilce kullanılabilmesi, inançların baskıya uğramadan ifade edilebileceği, külfetin ve nimetlerin eşitbir şekilde paylaşılacağı, tarihiyle barışık, insanların vatandaşı olmaktan gurur duyacakları güçlü, huzurlu ve büyük bir Türkiye hayalini gerçekleştirmektir.



**EKSEN SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET  
ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASI  
TÜZÜĞÜ**

**BİRİNCİ KISIM**

**BİRİNCİ BÖLÜM**

GENEL ESASLAR

SENDİKANIN ADI

**Madde 1** - Sendikanın Adı; ‘Eksen Sağlık ve Sosyal Hizmetler Çalışanları Birliği Sendikası’ dır.

Kısa adı **EKSEN SAĞLIK BİR-SEN** dir.

**Sendikanın Merkezi ve Adresi**

**Madde 2** - Sendikanın Merkezi ANKARA’ dır.

Sendikanın adresi; “GMK Bulvarı 102/2 Maltepe/Ankara” dır.

Merkezin başka bir ile nakline Genel Kurul, il içinde adres değişikliğine ilgili mercilere bilgi vermek şartıyla Sendika Yönetim Kurulu yetkilidir.

Sendikanın aynı şehir sınırları içerisinde başka bir adrese nakli Tüzükte değişiklik yapılmasını gerektirmez.

### **Sendikanın Faaliyet Alanı**

**Madde 3** - Sendika; 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 5 inci maddesinde belirlenen 3 sıra nolu Sağlık ve Sosyal Hizmetleri hizmet kolunda kurulmuştur. Bu hizmet kolunda olup işçi statüsü dışındaki bir kadro veya sözleşmeli personel pozisyonunda çalışan kamu görevlilerinin görev yaptığı kamu kurum ve kuruluşları ile bunlara bağlı işyerlerinde Türkiye çapında faaliyet gösterir. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından bu hizmet koluna eklenecek veya bu hizmet kolundan çıkarılacak kamu kurum ve kuruluş, Tüzük değişikliğini gerektirmez.

## **İKİNCİ BÖLÜM**

### **Sendikanın Amacı, Yetkileri Ve Çalışma Yöntemleri**

#### **Sendikanın Amacı ve İlkeleri**

**Madde 4** - Sendika, hür sendikacılık ilkeleri çerçevesinde, üyelerinin ortak ekonomik, sosyal, kültürel ve mesleki hak ve menfaatlerinin korunması ve geliştirilmesi; Devletin ülkesi ve milletiyle bölünmez bütünlüğünün korunması ve yaşatılması, Anayasada ifadesini bulan demokratik, laik ve sosyal hukuk devleti ilkelerinden ödün vermeksizin, milli, sivil, katılımcı ve manevi değerlere saygılı kalarak; sosyal adaletin gerçekleştiril-



## İLKELİ VE SEVİYELİ SENDİKACILIĞIN ÖNCÜSÜ

mesi, çalışma barışının sağlanması ve çağdaş uygarlık düzeyine ulaşılması amacını taşır.

Bu amacın gerçekleştirilmesi için, demokratik ve sosyal hukuk devleti ilkelerden sapmadan;

- a) Üyelerine yaptıkları işe uygun, insan onuruna yaraşır hayat sürmelerine ve aile sorumluluklarını yerine getirmelerine imkan verecek adil bir ücret sağlamaya çalışır.
- b) Üyelerinin unvan ve hizmet sınıfına bakılmaksızın iş güvenliği, mesleki saygınlık ve çağdaş çalışma şartlarını sağlamaya çalışır. Sağlık ve sosyal hizmetlerin kişinin hakkı, devletin görevi olarak kabul edilmesi, bu hizmetlerdeki kar esasının ortadan kaldırılmasını, hizmet kolundaki planlamadan uygulamaya kadar, tüm faaliyetlere, tüm sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının söz ve karar sahibi olarak etkin ve demokratik katılımını sağlamayı,
- c) Üyelerinin ve aile bireylerinin beden ve ruh sağlığını koruyacak ve geliştirmelerini sağlayacak tedbirleri alır.
- d) Üyelerinin geleceğe güvenle bakmalarını sağlayacak sosyal güvenlik sisteminin geliştirilmesi ve üyelerinin bunlardan eksiksiz yararlanabilmesi için gayret sarf eder.



- e) Üyelerinin mesleki bilgi ve becerilerinin artırılması, dolayısıyla görülen hizmetin kalitesinin de yükselmesi için sosyal, kültürel, ekonomik, mesleki ve teknik eğitim çalışmaları yapar.
- f) Üyelerinin adil ve tarafsız bir atama, yer değiştirme, yükselme ve mesleğinde ilerleme hakkından yararlanabilmelerini sağlamaya çalışır.
- g) Milli geliri arttırmak ve artan milli gelirden üyelerinin adil bir şekilde pay almasını mümkün kılacak çalışmalar yapar.
- h) Yoksulluk ve yolsuzlukla mücadele eder ve bu yönde toplumsal duyarlılık yaratılmasına çalışır.
- i) Özürlü üyelerinin korunması ve desteklenmesi için çalışmalar yapar.
- j) Dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep farkı gözetmeksizin çalışmanın toplum hayatındaki rolünü ve değerini anlayan ve kavrayan ve bu konuda haklarının ve görevlerinin bilincinde bir üye topluluğu meydana getirmek için çalışır.
- k) Başta kamu görevlileri olmak üzere tüm çalışanlara evrensel çalışma standartlarına uygun grev hakkı tanınması için mücadele eder.





## İLKELİ VE SEVİYELİ SENDİKACILIĞIN ÖNCÜSÜ

- l) Katılımcı demokrasinin yerleşmesi ve geliştirilmesi için kamu görevlilerine siyaset hakkı tanınması, yönetime katılma ve danışma mekanizmalarının oluşturulması için çalışmalar yapar.
- m) İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, Birleşmiş Milletler Belgeleri, ILO Sözleşmeleri ile Türkiye'nin onayladığı diğer uluslararası sözleşmelerde yer alan hakların hayata geçirilmesi için çaba gösterir.
- n) Başta çalışma hayatı olmak üzere, her alanda insan hakları ihlallerine karşı duyarlı bir toplum yaratılması için girişimlerde bulunur.
- o) Çevre bilincinin yerleşmesi, tarihi ve kültürel mirasın korunması, sürdürülebilir kalkınmanın sağlanması, sağlıklı kentleşmenin oluşması için çalışmalar yapar.
- p) 21. Yüzyılın temel olgusu olan bilgi toplumuna ulaşılması noktasında üyelerinin teknolojik ve bilimsel gelişmeleri izleyebilmesini sağlamaya yönelik çalışmalar yapar.
- r) Kadın üyelerin kadın olmaktan ileri gelen sorunları için ek haklar almaya çalışır.

### Sendikanın Çalışma Şekli

**Madde 5** - Sendika, amaçlarını gerçekleştirmek için Anayasanın koyduğu ilkelere ve ona uygun olarak çıkarılan yasalara bağlı kalır. Amacı uğruna demokratik sosyal hukuk değerlerinden sapmaz.

### Sendikanın Yetki ve Görevleri

**Madde 6** - Sendika; Anayasa, uluslararası sözleşmeler, kanun ve mevzuattan doğan hak ve yetkilerini kullanmaktan başka;

- a) Üyeleri adına üyesi olduğu konfederasyon ile birlikte toplu sözleşmelere katılır, sonuçlandırmaya taraf olur veya uyuşmazlık çıkarır.
- b) Toplu sözleşme uyuşmazlıklarında üyesi olduğu konfederasyonla birlikte ilgili makamlara ve yargı organlarına başvurur, görüş ve öneriler sunar, talepte bulunur.
- c) Çalışma hayatından, mevzuattan, mutabakat metinlerinin uygulanmasından, örf ve adetlerden doğan anlaşmazlıklarda, üyelerinin idare ile doğacak ihtilaflarında; üyeleri ve mirasçıları adına dava açar, açılan davalarda üyelerini ve mirasçılarını temsilen dava ve husumete ehil olur, bu davaları izler, üyelerine ve mirasçılarına adli yardımda bulunur.



## İLKELİ VE SEVİYELİ SENDİKACILIĞIN ÖNCÜSÜ

- d) Kurum İdari Kurullarına ve Devlet Personel Mevzuatında sendikaların temsilini öngören kurullara, kurumlarda oluşturulacak kurul ve komisyonlara sendikayı temsilen katılacak temsilcileri veya gözlemcileri belirler.
- e) Amacına uygun uluslararası kuruluşlara üye olabilir, üyelikten ayrılabilir, üyesi bulunduğu uluslararası kuruluşlara delege, temsilci veya gözlemci gönderebilir, üyesi bulunduğu uluslararası kuruluşların temsilcilerini Türkiye'ye davet edebilir.
- f) Kanun ve uluslararası anlaşma hükümlerine göre toplanan kurullara temsilci gönderir.
- g) Sendikanın kurulu bulunduğu hizmet koluna giren iş yerlerinde çalışan memur ve kamu görevlilerini sendika çatısı altında teşkilatlandırmaya çalışır.
- ğ) Tüzel kişi olarak genel hükümlere göre sahip olduğu yetkileri kullanır.
- h) Sendika adına menkul ve gayrimenkul edinir, değerlendirir, gerektiğinde satar.
- i) Üyelerinin mesleki bilgi ve deneyimlerini arttıracak, milli tasarruf ve yatırımın gelişmesine, reel verimliliğin artmasına hizmet edecek kurs, seminer, panel, açikoturum, kurultay ve benzeri eğitim ve kültürel etkinlikler düzenler,

- j) Üyelerinin ve ailelerinin yararlanmaları için kar amacı gütmemek şartıyla sağlık, eğitim, tatil, dinlenme ve spor tesislerini kurar ve işletir, sportif faaliyetler gösterir.
- k) Kitaplık ve basımevi kurar ve işletir, kitap, dergi, bülten, broşür, gazete ve benzeri yayınlar neşreder, internet yayını yapar.
- l) Üyelerin çıkarları doğrultusunda tamamı üyelerinden oluşan kooperatiflere yardım eder; sandık, kreş, yurt, okul, yuva ve huzurevleri gibi ekonomik ve sosyal kuruluşlar kurulmasına yardımcı olur ve bunlara yasalar çerçevesinde katkıda bulunur.
- m) Araştırma ve geliştirme birimleri oluşturarak, üyelerinin ortak ekonomik ve sosyal hak ve çıkarları ile personel hukukunu ilgilendiren konularda ilgili kurumlara, yetkili makamlara ve konfederasyona sunulmak üzere çalışmalar yapar, yaptırır ve öneriler sunar.
- n) Doğal afetlerin vukuunda üyelik şartı aranmaksızın yasalar çerçevesinde aynı ve nakdi yardımda bulunur.



## İKİNCİ KISIM

### ÜYELİK

#### BİRİNCİ BÖLÜM

##### **Sendika Üyeliğinin Kazanılması, Sona Ermesi**

##### **Sendikaya Üye Olma**

**Madde 7** - Sendikaya, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 5 inci maddesinin üç numaralı sırasında belirtilen hizmet koluna dahil kamu işyerlerinde daimi suretle çalışan memur, sözleşmeli personel ve diğer kamu görevlileri üye olabilirler.

##### **Üyeliğın Kazanılması**

**Madde 8** - Sendikaya üye olmak isteyip, 7 nci maddede şartları taşıyanlar, başka hiçbir şart aranmaksızın sendikaya üye olabilirler. Sendikaya üyelik, kamu görevlisinin üç nüsha olarak doldurup imzaladığı üye formunu alındı belgesi mukabilinde sendika yetkililerine vermesi veyahut sendika genel merkezine göndermesi ve başvurunun sendika yetkili organınca kabulüyle kazanılır. Üyelik başvurusu sendika tarafından en çok 30 gün içinde reddedilmediği takdirde üyelik istemi kabul edilmiş sayılır. Haklı bir sebep gösterilmeden üyeliği kabul edilmeyen kamu görevlisinin, bu kararın ken-

disine tebliğinden itibaren 30 gün içinde iş davalarına bakmakla görevli mahalli mahkemede dava açma hakkı vardır. Sendika, üyeliği kesinleşen kamu görevlisinin başvuru belgesinin bir örneğini üyenin kendisine verir, bir örneği sendikada kalır, bir örneğini üyelik ödentisine esas olmak ve dosyasında saklanmak üzere 15 gün içerisinde işverene gönderir. Birden çok sendikaya üye olunamaz. Birden çok sendikaya üyelik halinde sonraki üyelik geçersizdir. Aynı tarihli birden fazla üyeliğe ilişkin bildirimler dikkate alınmaz ve bu husus kamu işvereni tarafından ilgiliye ve sendikaya yazılı olarak bildirilir. Üyelik işleminin gerçekleşmesi ile birlikte; üyeler, tüzükte ve yönetmeliklerde belirtilen hususlara uygun harekette bulunmayı kabul etmiş sayılırlar.

### Üyelikten Çekilme ve Çıkarılma

**Madde 9** - Her üye üyelikten serbestçe çekilebilir. Üyelikten çekilme, çekilmek isteyen üye tarafından, 3 nüsha olarak doldurulup imzalanan üyelikten çekilme bildiriminin kurumuna vermesi ile gerçekleşir. Kurum görevlisi, kayıt numarası ile tarih verilen çekilme bildiriminin 1 suretini üyeye vermek zorundadır. Kamu işvereni, bildirim bir örneğini 15 gün içinde sendikaya gönderir. Çekilme, kamu işverenine başvurma tarihinden başlayarak 30 gün sonra geçerli olur. Çekilenin bu



süre içinde, başka bir sendikaya üye olması halinde yeni sendikaya üyeliği, bu sürenin bitim tarihinde kazanılır.

Sendika üyelerinin sendikadan çıkarılma kararı sendika genel kurulunca verilir.

Çıkarılma kararı çıkarılanlara ve işverene yazı ile bildirilir. Çıkarılma kararına karşı, üye, tebliğ tarihinden itibaren on beş gün içinde görevli mahkemeye itiraz edebilir. Bu durumda, üyelik, çıkarılma kararı kesinleşinceye kadar sürer.

Üye, aşağıda belirtilen hallerde üyelikten çıkarılır.

- a) Anayasada ifadesini bulan devletin ülkesi ve milleti ile bölünmez bütünlüğü ilkesine cumhuriyetin niteliklerine, demokratik ve laik esaslara aykırı hareket etmek.
- b) Kanun ve bağlı yönetmeliklere, sendika tüzüğüne ve tüzük uyarınca hazırlanan yönetmelik hükümlerine uymamak.
- c) Sendika zorunlu organlarının yazılı karar ve talimatlarına aykırı hareket etmek.
- d) Sendikanın ilkelerine, amaçlarına ulaşmasına veya gelişmesine engel olacak eylem ve çalışmalarda bulunmak.

- e) Sendikayı kişisel çıkarları için kullanmak.
- f) Sendikayı borçlandırmak ve maddi zarara uğratmak, aynı ve nakdi kıymetlerini zimmetine geçirmek.
- g) Sendika genel kurul kararı ile üyelikten çıkarılan üyelerin isimleri sendikaca on beş gün içinde işverene bildirilir.

### Üyeliğin Sona Ermesi

#### **Madde 10** - Sendika üyeliği;

- a) Sendika üyeliğinden çekilme,
- b) Sendika üyeliğinden çıkarılma,
- c) Emekli olma,
- d) Haklı bir sebep olmaksızın üst üste üç ay süre ile üyelik aidatı ödememe,
- e) Hizmet kolunun değişmesi,
- f) Memuriyetten çıkarılma,
- g) Memuriyetten istifa,
- ğ) Üyenin ölümü,





4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 15. maddesi kapsamına giren bir göreve atanma durumlarında sona erer.

Yukarıdaki fıkralara göre üyeliği sona erenlerin sendika ve şube genel kurullarında seçme ve seçilme hakkı yoktur. Bu durumda olanların sendika ve sendika şubelerinin organlarındaki görevleri sona erer. Ancak, emekli olanların sendika ve şube organlarındaki görevleri, seçildikleri dönemin sonuna kadar devam eder.

Haklı bir sebep olmaksızın üç ay üst üste üye aidatı ödemeyenlerin üyeliği, her hangi bir kurul kararı gerektirmeksizin kendiliğinden düşer. Bu durum tespit edildiği tarihten itibaren sendika tarafından bir ay içerisinde üyeye yazılı olarak tebliğ edilir.

### **Üyeliğin Devamı ve Askıya Alınması**

**Madde 11 - Üyeliğin devamı ve askıya alınması;**

- a) Sendika ve şube yönetim kurullarında görev almalarından dolayı aylıksız izinli sayılan sendika üyelerinin bu göreve getirildikleri anda sendikadaki üyelik sıfatları üyelik aidatı ödemek kaydı ile devam eder.
- b) Askere alınan üyenin bu görevi sona erinceye kadar,

- c) Geçici görevle yurtdışına gönderilenler, bu görevleri sona erinceye kadar,
- d) Herhangi bir nedenle aylıksız izine ayrılanlar, tekrar görevlerine dönüncüye kadar, üyelikleri askıda kalır.
- e) Mahalli veya genel seçimlerde aday adayı ya da aday olmasına bağlı olarak ilgili mevzuatında belirtilen hükümler çerçevesinde sendika veya şube yönetim kurulu ya da denetleme kurulu üyeliğinden istifa eden yönetim veya denetleme kurulu üyeleri, aday olamamaları ya da aday olup seçimi kaybetmeleri halinde, ilgili mevzuatında kamu görevlerine dönmeleri için öngörülen sürenin sonuna kadar başvurmaları kaydıyla istifa ettikleri göreve dönebilirler. Bu süre içerisinde, söz konusu görevler için yedek üyelere çağrı yapılmaz. Ancak, bu kapsamda istifa eden yönetim ya da denetleme kurulu üye sayısının söz konusu kurulun toplantı yeter sayısının sağlanmasına imkan vermeyecek sayıda olması halinde, genel kurulda en az oy almış olan asil yönetim kurulu üyesinden başlanarak oyların eşitliği halinde kura sonucunda belirlenen yönetim kurulu asil üyesi ya da üyelerinin yerine görev yapmak üzere yedek üyeye çağrı yapılır.



- f) Aynı hizmet kolundaki kurumlar arasında naklen atananların üyelikleri devam eder.

### **Konfederasyona Üye Olma, Üyelikten Ayrılma**

**Madde 12** – Sendikanın bir konfederasyona üye olabilmesi için; sendika genel kurulu delege tamsayısının salt çoğunluğu ile karar alınması şarttır.

Konfederasyon üyeliğinden çekilmede de yukarıdaki fıkra hükmü uygulanır.

Üye olma ve çekilme ilan edilir ve resmi makamlara bildirilir.

## ÜÇÜNCÜ KISIM

### BİRİNCİ BÖLÜM

#### Sendika Organları

##### Sendika Organları

**Madde 13** – Sendika ve sendika şubesinin zorunlu, istişari ve yardımcı organları şunlardır:

##### **Sendika ve sendika şubesinin zorunlu organları;**

- a) Genel Kurul,
- b) Yönetim Kurulu,
- c) Denetleme Kurulu,
- d) Disiplin Kurulu,
- e) Sendika yönetim kurulunca kurulabilecek diğer kurullar.

### BİRİNCİ FASIL

#### Sendika Genel Kurulu

##### Sendika Genel Kurulunun Oluşması

**Madde 14** - Sendika genel kurulu, sendikanın en yüksek ve en yetkili organıdır. Genel kurul, tüzük hükümlerine



## İLKELİ VE SEVİYELİ SENDİKACILIĞIN ÖNCÜSÜ

rine göre şube genel kurullarından seçilecek 212 (ikiyüz oniki) sendika genel kurul delegeşi, sendika yönetim ve denetleme kurulu üyelerinden teşekkül eder.

Sendika olağan genel kuruluna katılacak olan üst kurul delege sayıları; İlk şube Olağan Genel Kurul tarihinden önce, uygun bir süre içerisinde her şubenin faaliyet alanı dahilinde bulunan işyerlerinde aidat ödeyen üye sayıları dikkate alınarak her şube için ayrı ayrı olmak üzere sendika yönetim kurulu tarafından belirlenir.

212 (ikiyüz oniki) sendika genel kurul delegesinin şubelere dağılımı Sendika Yönetim Kurulunca aşağıdaki esaslara göre belirlenir:

- Sendika üye sayısı delege sayısına bölünerek şubelerde kaç üye için bir delege seçileceği bulunarak şubelere tahsis olunur.
- Tahsis olunan delege sayısı ile 200 arasındaki fark, bölüm sonucunda artık veren şubelerin artık üye sayısı çok olandan itibaren birer delege tahsisi suretiyle iki yüz delegenin tahsisi tamamlanır

### **Genel Kurulun Toplanma Zamanı ve Toplantı Esasları**

**Madde 15** - Sendika genel kurulu dört yılda bir sendika merkezinin bulunduğu ilde toplanır.



Genel Kurula çağrı Sendika Yönetim Kurulunca yapılır. Sendika Yönetim Kurulunca hazırlanan genel kurul toplantısının yeri, günü, toplantı saati ve gündemi, genel kurul delege listeleri ile birlikte en az on beş gün öncesinden mahallin en büyük mülki amirine ve yasanın öngördüğü mercilere yazı ile bildirilir.

Seçim yapılacak genel kurul toplantılarından en az on beş gün önce genel kurula katılacak delegeleri belirleyen listeler ile toplantının gündemi, yeri, günü, saati ve çoğunluk olmadığı takdirde yapılacak ikinci toplantıya ilişkin hususları belirten bir yazı ile birlikte iki nüsha olarak o yer seçim kurulu başkanı olan hakime ve mahalli mülki amire bildirilir. Onaylanan liste ile toplantıya ilişkin diğer hususlar genel kurulun toplantı tarihinden yedi gün önce sendika binasında üç gün süre ile ilan edilir.

Toplantı tarihlerinin, gündemde yer alan diğer konular göz önünde bulundurularak, görüşmelerin bir Cumartesi günü akşamına kadar sonuçlanmasını ve seçimlerin ertesi gün olan Pazar gününün dokuz-on yedi saatleri arasında yapılmasını sağlayacak şekilde düzenlenmesi zorunludur. Şube genel kurullarında görüşmeler ve seçimler yukarıdaki günlerden biri içinde de tamamlanabilir.



## İLKELİ VE SEVİYELİ SENDİKACILIĞIN ÖNCÜSÜ

İki genel kurul toplantısı arasındaki döneme ait faaliyet ve hesap raporu ile Denetleme Kurulu raporu ve gelecek döneme ait bütçe teklifi genel kurula katılacaklara toplantı tarihinden on beş gün önce gönderilir.

Genel kurula katılma hakkı bulunan üyeler, en az on beş gün önceden, günü, saati, yeri ve gündemi bir gazetedede ilan edilmek veya yazılı yada elektronik posta ile bildirilmek sureti ile toplantıya çağrılır.

Genel kurul toplantı yeter sayısı, toplam delege tam sayısının salt çoğunluğudur.

İlk toplantıda salt çoğunluk sağlanamazsa, durum bir tutanakla tespit edildikten sonra, ikinci toplantı en erken yedi, en geç on beş gün içinde yapılır. İkinci toplantıda çoğunluk şartı aranmaz. Ancak bu sayı üye veya delege sayısının üçte birinden az olamaz.

Genel kurul toplantısı mülki amire bildirilen yer, gün ve saatte yapılır.

Genel kurula katılacak delegeler kimlikleri tespit edilerek ve delege listesindeki adları karşısına imza koyarak toplantı yerine girerler. Genel kurul toplantı nisabı sağlanmışsa durum bir tutanakla tespit edilir ve toplantı Sendika Genel Başkanı veya görevlendireceği Sendika Yönetim Kurulu üyelerinden biri tarafından açılır.

Açılıştan sonra toplantıyı yönetmek üzere bir başkan, iki başkan vekili ve yeteri kadar katip üye açık oylama yöntemiyle delegeler arasından seçilerek Divan oluşturulur.

Toplantının yönetimi Divan Başkanına, bulunmadığı zamanlarda Başkanın uygun göreceği Başkan Vekillerinden birine aittir. Katipler toplantı tutanağını düzenler ve başkanla birlikte imzalarlar. Toplantı sonunda, bütün tutanak ve belgeler Yönetim Kuruluna verilir.

Her delegenin tek oy hakkı vardır ve bu hak devredilemez. Sendika zorunlu organlarına, sendika genel kurul delegesi olmayanlar aday gösterilemez ve seçilemez. Sendika Genel Kurul dışındaki organlara seçilebilmek için en az iki yıldan beri kamu görevlisi olarak çalışmak ve genel kurul delegesi olmak yeterlidir.

Seçimler serbest, gizli oy, açık sayım ve döküm esasına göre yapılır.

Genel Kurul toplantısında yalnız gündemdeki maddeler görüşülür. Ancak, genel kurula katılan delegelerin onda biri tarafından görüşülmesi yazılı olarak istenen hususlar gündeme alınır. Delegelerin onda birinin yazılı isteği üzerine gündeme konulmuş bir maddenin gündemden çıkarılmasında da aynı usûle uyulur.





## İLKELİ VE SEVİYELİ SENDİKACILIĞIN ÖNCÜSÜ

Genel kurul, toplantı gündemindeki konularla ilgili olarak veya genel kurula katılan delegelerin yazılı önerileri üzerine gerekli gördüğü komisyonları teşekkül ettirebilir. Komisyonlar raporlarını hazırladıktan sonra genel kurula sunarlar. Komisyon, kendi üyeleri arasından bir başkan ve bir raportör seçerek çalışmalarına devam eder. Komisyonların raporları genel kurulda görüşülerek karara bağlanmadıkça geçerli değildir. Komisyonlara genel kurul delegesi olmayanlar seçilemez. Ancak, komisyonlar lüzum gördüğü takdirde konu ile ilgili uzman alabilirler. Bu gibi hallerde uzmanların oy hakkı yoktur. Komisyonların üye sayısı genel kurulca tespit edilir.

Genel kurulun kararları ile oylama neticeleri genel kurul karar defterine geçirilir ve ayrıca tutanaklar ile tespit edilir. Bu konuya mahsus karar defteri ve tutanaklar genel kurul divanınca imza edilir. Divan tarafından imzalanmamış tutanaklar ile defterler geçersizdir.

Delege sıfatı, sendika üyeliğinin devamı halinde müteakip olağan Genel Kurul için yapılacak delege seçimine kadar devam eder.

Genel Kurulun Toplantı biçim, oluşumu ve seçimlerde uyulacak usuller Genel Kurul Seçim Yönetmeliği ile düzenlenir.

### **Sendika Genel Kurullarında Karar Yeter Sayısı**

**Madde 16** - Genel kurul karar yeter sayısı, toplantıya katılan delege sayısının salt çoğunluğudur. Ancak bu sayı üye veya delege tam sayısının dörtte birinden az olamaz.

### **Sendika Olağanüstü Genel Kurulu**

**Madde 17** - Sendika Olağanüstü Genel Kurulu, Sendika Yönetim veya Denetleme Kurulu'nun gerekli gördüğü hallerde veya bir önceki Sendika Olağan Genel Kurul Delegelerinin en az beşte birinin yazılı isteği üzerine, Sendika Yönetim Kurulu'nun kararı ile toplanır.

Olağanüstü Genel Kurul talebinde bulunan delegeler yazılı dilekçelerinde Genel Kurulun olağanüstü toplantıya çağrılmasını gerektiren sebepleri açıkça belirtmek zorundadırlar.

Delegelerin yazılı dilekçeleri Sendika Genel Merkezinin evrak kalemine tarih ve sayı verilmek suretiyle kaydedilir. Olağanüstü genel kurul talebinde bulunmada, ilk talep tarihinden itibaren on beş günlük süre içindeki yazılı başvurular dikkate alınır. Bu süre içinde yeterli sayıya ulaşamayan başvurular reddedilmiş sayılır. Yeterli başvurunun sağlandığı tarihten itibaren en geç altmış gün içinde olağanüstü genel kurula gidilir.



Olağanüstü genel kurul gündemi, olağanüstü genel kurul talebinde bulunan kurul veya delegelerin dilekçelerinde açıkladıkları istekler doğrultusunda Sendika Yönetim Kurulunca belirlenir. Ancak gündemde seçim maddesi varsa, toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile gündemden çıkarılabilir.

Olağanüstü genel kurulda, bu Tüzüğün 15 inci maddesinde belirtilen toplantı usul ve esaslarına uyulması zorunludur.

Delege sıfatı; bir önceki genel kurula seçimle gelen delegeleri ile yine bir önceki olağan genel kurulda yönetici olarak seçilen ve bu görevlerinden dolayı kanunen delege olanları kapsar.

### **Sendika Genel Kurulun Görev ve Yetkileri:**

**Madde 18** - Sendika Genel Kurulunun görev ve yetkileri şunlardır:

- a) Organların seçimi,
- b) Tüzük değişikliği,
- c) Yönetim ve denetleme kurulu raporlarının görüşülmesi ve ibrası,
- d) Yönetim kurulunca hazırlanan çalışma programı ve bütçenin görüşülüp aynı veya değiştirilerek kabulü,



- e) Gerekli taşınmaz malların satın alınması veya mevcut taşınmaz malların satılması hususunda sendika yönetim kuruluna yetki verilmesi,
- f) Yurt içindeki ve yurt dışındaki sendikal üst kuruluşlara üyeliğe yada üyelikten ayrılmaya karar verme,
- g) Sendika şubesi açma veya bu konuda yönetim kuruluna yetki verme, şubeleri birleştirme ya da kapatma,
- ğ) Aynı hizmet kolunda olmak şartıyla başka bir sendika ile birleşme veya ona katılmaya karar verme,
- h) Sendikanın feshine ve fesih halinde mal varlığının nereye devredileceğine karar verme,
- ı) Yönetim Kurulu tarafından genel kurula sunulacak Disiplin Kurulu kararlarının incelenerek ihraç edilecek üyeler hakkında karar verme,
- i) Tüzükte yazılı amaç, ilke ve yetkilerin gerçekleştirilmesi ve kullanılması için yönetim kuruluna görev ve yetki verme,
- j) Sendika organlarında görev alacak yöneticilere verilecek her türlü ücretler ile ödenek, yolluk ve tazminatları ile huzur hakkını belirleme,
- k) Geçici olarak görev verilen üyelere verilecek ödenek, yolluk ve tazminatları tespit etme,



## İLKELİ VE SEVİYELİ SENDİKACILIĞIN ÖNCÜSÜ

- l) Sendikanın üyesi olduğu üst kuruluşlara gönderilecek delegeleri seçme,
- m) Mevzuat yada Tüzük gereğince genel kurul tarafından yapılması belirtilen işlemlerin yerine getirilmesi başka bir organa bırakılmamış konuları karara bağlama,
- n) Sendika hizmetlerinde kullanılmak üzere; motorlu taşıt alımı, satımı, kiralanması; gayrimenkul alımı, satımı, kiralanması, gayrimenkulün yapımı, yaptırılması, alt ve üst yapı projelendirmesi, bu işlerin ihale edilmesi, kullanılacak her türlü makine, teçhizat, araç, gereç ve ihtiyaçların yurt içi ve yurt dışı temini, alımı ve ithalatı işlemlerini yapmak, Yönetim Kuruluna bu konularla ilgili yetki vermek
- o) Türkiye Cumhuriyeti sınırları dâhilinde faaliyet gösteren özel veya resmi kurum ve kuruluşlardan, bankalar ve finans kurumlarından; borç ve kredi alma ve sair alacakları talep, tahsil ve ahzu kabza, sulh ve ibraya, bu hususlarla ilgili borç ve kredi sözleşmeleri ve taahhütlerini tanzim ve imzalama ve sair işlemleri takip ve neticelendirme, ihtarname, ihbarname ve sair evrakı tanzim ve imzalama, ilgili makamlara ibraz, yanlışlıkları düzeltme, banka, banka şubeleri ve özel finans kurumları, ilgili diğer kurum ve kuruluşlara müracaatla borç ve kredi

taleplerinde bulunma, kredi açma, kredi kapatma, teminat mektubu alma, ilgili banka tarafından talep edilen kredi sözleşmelerini ve taahhütnameleri ile eklerini imzalama, talep, tahsil ve ahzu kabza, bankalarla sulh ve ibraya, borç ve kredi beyan ve taahhütlerinde bulunma, evrak ve belgeleri imzalama, kullanılacak kredilerin teminatı olmak üzere ilgili bankada bulunan her türlü varlıklar ile hesapları ilgili bankaya rehin verme, rehin sözleşmelerini imzalama, gerektiğinde kefil olma, kefalet sözleşmesini imzalama, taşınmazlarını dilediği sıra ve dereceden bankalar lehine ipotek verme, borcu vadesinde ödeme, gerektiğinde tecil, yapılandırma ve taksitlendirme, bu kredi ve kredi sözleşmeleriyle ilgili iş ve işlemleri takip ve neticelendirme, imzalama hususlarında gerekli bütün iş ve işlemleri yapma, finansal kiralama sözleşmeleri tanzim ve imzalama, bu suretle taşınır ve taşınmaz mal, hak ve alacak iktisap etme, satın alma ve gerektiğinde bunları adi ya da finansal kiralama yoluyla kiralama, Sendikayı temsil ve ilzam etme ve gerektiğinde bu işlemlerle ilgili Genel Yönetim Kurulu üyelerinden bir ya da birkaçını yetkilendirmek dâhil olmak üzere Genel Yönetim Kuruluna yetki vermek,

p) Üyelik aidatlarını belirlemek,



## İKİNCİ FASIL

### Sendika Yönetim Kurulu

#### Sendika Yönetim Kurulunun Oluşması

**Madde 19** - Sendika yönetim kurulu; Genel Başkan, Genel Sekreter, Genel Mali Sekreter, Genel Teşkilatlanma Sekreteri, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri, Genel Basın Yayın ve İletişim Sekreteri, Genel Toplu Sözleşme ve Mevzuat Sekreteri olmak üzere yedi üyeden oluşur.

Genel Başkan ve Yönetim Kurulu üyeliklerinin seçimleri tek dereceli olup, Sendika Genel Kurulu delegeleri arasından serbest, eşit, gizli oy, açık sayım ve döküm esasına göre ayrı ayrı seçilir. *Ancak; delege olmayan üyelerin yönetim kuruluna aday olabilmeleri, mevcut delegenin 1/10'u nispetinde yazılı teklifi ile olur.*

Genel Başkan ve Yönetim Kurulu üyeliklerine birden fazla aday olması halinde en çok oyu alan aday seçimi kazanır. Oyların eşitliği durumunda adaylar arasında kura çekilir. Yönetim kuruluna asil üye sayısı kadar yedek seçilir, genel başkanın dışında yönetim kurulundan herhangi bir nedenle ayrılma olması durumunda en çok oy alandan başlamak üzere yedekler sırayla çağrılır.

Yönetim kuruluna seçilen üyelerin görev değişiklikleri, Genel Başkanın teklifi üzerine yönetim kurulu üyelerinin oy çokluğu ile yapılabilir.

Herhangi bir sebeple Sendika Yönetim Kurulu üye sayısının, ayrılmalar sebebiyle yedeklerin de getirilmemesinden sonra üye tamsayısının yarısından aşağı düşmesi halinde mevcut Sendika Yönetim Kurulu üyeleri veya Sendika Denetleme Kurulu tarafından bir ay içinde Sendika Genel Kurulu Toplantıya çağrılır.

Sendika Yönetim Kuruluna seçilenler, seçtikleri tarihten başlayarak bu görevlerinde kaldıkları sürece ayrıca yazılı talepleri halinde kurumlarından aylıksız izinli sayılırlar. Aylıksız izinli sayılanların aylık ve emekli kesenekleri sendika tarafından karşılanır.

Kurumlarından aylıksız izinli sayılan sendika yönetim kurulu üyeleri ile bunların bakmakla yükümlü oldukları aile fertlerinin sağlık giderleri kurumlarınca karşılanır. Aylıksız izinli sayılanlardan herhangi bir nedenle sendika görevlerinden ayrılanlar, görevlerinin son bulması tarihinden itibaren 30 gün içinde ayrıldıkları kurum ve kuruluşa yazılı müracaat etmeleri durumunda, kamu işvereni bu kimseleri 30 gün içinde eski görevlerine yada uygun diğer bir göreve atamak zorundadır. 30 gün içinde görevlerine başlamak için başvurmayanlar görevlerinden çekilmiş sayılırlar.





Görevden uzaklaşma, resen emeklilik, göreve son verilmesi, tayin veya sair hallerde görevli mahkemeye başvurması halinde, mahkeme kararı kesinleşinceye kadar sendikadaki görevi devam eder. Aylıksız izinli sayılmayan sendika yönetim kurulu üyeleri haftada bir gün kurumlarından izinli sayılırlar.

### **Sendika Yönetim Kurulunun Görev ve Yetkileri**

**Madde 20** - Sendika yönetim kurulu, sendikanın genel kurulundan sonra gelen en yetkili karar ve yürütme organıdır.

Sendika yönetim kurulunun başlıca görev ve yetkileri şunlardır:

1. Üyesi bulunduğu konfederasyon ile birlikte Kamu İşveren Kurulu ile 'kamu görevlileri için uygulanacak katsayı ve göstergeler, aylık ve ücretler, her türlü zam ve tazminatlar, fazla çalışma ücretleri, harcırah, ikramiye, lojman tazminatı, doğum, ölüm ve aile yardımı ödenekleri, tedavi yardımı ve cenaze giderleri, yiyecek ve giyecek yardımları ile bu mahiyette etkinlik artırıcı diğer yardımlara' ilişkin olarak yapılacak toplu görüşmeye oturma, üzerinde anlaşmaya varılan mutabakat metnini imzalama, üzerinde anlaşılabilen hususlarda anlaşma veya anlaşmazlık konularını belirleme ve tutulacak tutanağı imzalamak,

2. Toplu görüşmelerde anlaşma sağlanamaması halinde Uzlaştırma Kuruluna başvurmak,
3. Toplu görüşme mutabakat metninin uygulanmasını izlemek,
4. Kurum İdari Kurullarına katılacak sendika temsilcilerini tespit etmek,
5. Personel mevzuatında öngörülen kurullarla, kamu görevlilerini ilgilendirecek kararların alınacağı kurul veya komisyonlara gönderilecek temsilcileri belirlemek.
6. Tüzük hükümlerini uygulamak ve gerektiğinde yorumlamak,
7. Sendika genel kurulunun kararlarını uygulamak,
8. Üyelik için başvuranların üyeliklerini kabul veya reddetmek,
9. Üyelikten çıkarılacak olanları genel kurulun onayına sunmak,
10. Genel kurulu olağan veya gerektiğinde olağanüstü toplantıya çağırarak,
11. Gerektiğinde Denetleme ve Disiplin Kurullarını göreve çağırarak,



12. Başkanlar Kurulunu olağan veya gerektiğinde olağanüstü toplantıya çağırmak,

13. Şubelerin olağan genel kurullarını süresi içinde yapmalarını sağlamak,

14. Tüzüğün 37 nci maddesi uyarınca sendika şubesi yönetim kurulu tarafından reddine karar verilen olağanüstü genel kurul toplanması talepleri hakkındaki şube yönetim kurulunun bu ret kararını onaylamak veya onaylamadığı takdirde şube olağanüstü genel kurulunun toplanması için bir tarih belirleyerek şubeye tebliğ etmek, bu kararın şubeye tebliğine rağmen şube yönetim kurulunca, şube olağanüstü genel kurulunun toplanması için gerekli karar süresi içinde alınmadığı takdirde; şube olağanüstü genel kurulunun toplanmasına karar vermek ve bu toplantı ile ilgili her türlü işlemleri yapmak,

15. Çalışma ve mali raporları, tahmini bütçeyi, tüzük değişikliğini hazırlayıp kanuni süresi içinde genel kurul delegelerine intikal ettirmek,

16. Bütçe fasılları ve yıllık bütçeler arasında aktarma yapmak,

17. Yönetim Kurulu Kararı ile Genel Başkan ve yönetim kurulu üyelerinden herhangi birinin imzası ile

birlikte sendika adının kullanılması ve çift imza şartı ile borç altına girmek

18. Gelir ve gider hesaplarına ilişkin işlemleri yapmak ve karara bağlamak, genel kurulca yetki verildiği takdirde her nevi taşınır ve taşınmaz mal edinmek ve lüzumunda satmak,

19. Yurt içinde ve dışında sendikanın üyesi bulunduğu üst kuruluşlara ve diğer resmi ve özel kuruluşların toplantılarına temsilci seçmek, yurt içinde ve dışında tertiplenecek etüt ve gezilere katılacakları tespit etmek,

20. Kanun, mutabakat metni ve uluslararası anlaşma hükümlerine göre toplanacak kurullara girecek üyeleri belirlemek ve göndermek,

21. Anlaşmazlıklarda ilgili makam, merci ve yargı organlarına yasa hükümlerine göre başvurmak, görüş bildirmek ve onlardan talepte bulunmak,

22. Sendika bölge, il ve ilçe temsilcileri ile işyeri temsilcilerini belirlemek,

23. Üyelerini temsilen çalışma hayatında mevzuattan, sözleşmelerden, örf ve adetten doğan hakları ile ilgili şahıs ve kuruluşlarla görüşmelerde bulunmak, anlaşmalar yapmak, mahkemelerde dava açmak, bu sebeple açılan davalarda husumete ehil olmak, sulh olmak, ibra etmek,



24. Tüzükte belirtilen sendika amaçlarını gerçekleştirmek için bürolar kurmak; bütçede belirlenen kadrolara gerekli elemanlar bulup çalıştırmak ve atamalarını yapmak, sendika ve şubelerde çalışacakları atamak ve bunların ücretlerini, çalışma şartlarını tespit etmek, sendika bünyesinde çalışan işçiler için sendika adına anlaşmalar ve akitler yapmak,

25. Herhangi bir bağışta bulunmamak kaydıyla evlenme, doğum, hastalık, ihtiyarlık, ölüm gibi hallerde yardım ve eğitim amacıyla sandıklar kurulmasına yardımcı olmak; üyeleri için kooperatifler kurulmasına öncülük etmek amacıyla ve nakit mevcudunun yüzde 10'undan fazla olmamak kaydıyla üyelerinin tamamı sendika üyesi olan bu kooperatiflere kredi vermek.

26. Sendika adına başarılı çalışmalarda buldukları tespit edilen sendika üyesi, işyeri temsilcisi, şube başkan ve yönetim kurulu üyesi, bölge, il ve ilçe temsilcilerine sendika yönetim kurulu kararı ile ödül vermek, verilecek ödülün mahiyet ve miktarını tespit etmek,

27. Üyelerinin mesleki, ekonomik, sosyal ve kültürel bilgilerini artırıcı kurs, seminer, konferanslar ve benzeri toplantılar tertiplemek; üyelerinin ve ailelerinin yararlanmaları için kar amacı gütmemek şartıyla eğitim ve sağlık tesisleri, tatil, dinlenme, spor tesisleri kurmak,

işletmek, kitaplık kurmak, kitap, dergi, bülten, broşür, gazete, internet ve benzeri yayınlar yapmak,

28. İşyerlerinde örgütlenmeleri hususunda sendika şubelerini faaliyet sahaları içinde görevlendirmek,

29. Sendika yöneticilerinin ve Sendika Şubeleri Yöneticileri'nin faaliyet sahası dışındaki seyahatlerine karar vermek, Sendika Merkez ve Şubelerinde çalışanlar geçici olarak göreve göndermek,

30. Yönetmelikler, plan ve programlar gereği komisyonlar kurmak, sendikanın ilkelerine uygun olarak amaçlarını gerçekleştirmek üzere gereken her türlü teşebbüs ve çalışmalarda bulunmak.

31. Tüzükte öngörülen veya sendikanın çalışması için gerekli her türlü yönetmelikleri hazırlamak, uygulamak ve gerektiğinde değiştirmek,

32. Sendika şubesi Disiplin Kurullarınca verilen kararları gerekli gördüğü hallerde sendika disiplin kuruluna sevk etmek, acil durumlarda bizzat inceleyip gereğini yapmak,

33. Memuriyetten çıkarılmayı gerektirecek suçlardan biri ile mahkum olan sendika ve sendika şubesi organlarında görevli aylıksız izinli yöneticilerle ilgili olarak yetkili mercilerden sendikaya gelecek yazılı bildirim



## İLKELİ VE SEVİYELİ SENDİKACILIĞIN ÖNCÜSÜ

üzerine ilgilinin görevine son vermek işlemi de dahil olmak üzere gereğini yapmak,

34. Sendika şubelerince bankalarda açılacak hesaba, harcama evrakları her ay düzenli olarak sendika merkezine gönderilmek kaydıyla avans göndermek,

35. Demirbaş eşyanın terkini ve sendika şubesine devri hususlarını karara bağlamak.

36. Sendika giderlerini azaltmak amacıyla, aylıksız izinli sayılan sendika ve şube yöneticileri ile bunların bakmakla yükümlü aile bireylerinin sağlık ve tedavi yardımları için özel sigorta şirketleri ile anlaşma yapmak, bu şirketlere yapılacak ödemeleri belirlemek ve ödemek,

37. Şubelerin İdari ve mali denetimini yapmak,

38. Tüzüğün ilgili maddelerinde yönetim kurulunun görevleri arasında belirlenen hususları yerine getirmek,

39. Genel kurulun yetki alanına giren hususlar dışında kalan yasalar ve tüzükte ön görülen her türlü görev ve işleri yerine getirmek ve yetkileri kullanmak.

40. Genel kurulca verilecek diğer görevleri yapmak,

41. Şube yönetim kurulu üyelerinden aylıksız izine ayrılacakları belirlemek.

42. Şube faaliyet alanlarını belirlemek ve yeniden düzenlemek.

### **Yönetim Kurulunun Çalışma Esasları**

**Madde 21** - Yönetim Kurulu en az on beş günde bir defa genel başkanın başkanlığında, genel başkanın yokluğunda Genel Sekreterin başkanlığında toplanır. Genel başkan, yönetim kurulunu olağanüstü toplantıya çağırabilir.

Yönetim kurulu, Genel Sekreterin hazırladığı gündemdeki konuları ve gerekli gördüğü öteki konuları görüşerek karara bağlar. Yönetim kurulunun toplantı sayısı, üye tamsayısının salt çoğunluğudur. Kararlar toplantıya katılan üyelerin salt çoğunluğu ile alınır, oyların eşitliği halinde toplantı başkanının oyunun katıldığı tarafın oyuna itibar olunur. Oylamanın gizli veya açık yapılması yönetim kurulunun kararına bağlıdır.

Yönetim kurulu üyelerinin bir veya bir kaçının herhangi bir nedenle kurul üyeliğinden ayrılması halinde; ilgili yönetim kurulu üyeliğine, yedek üyeleri arasından en çok oy almış bulunandan başlayarak oy sırasına göre bir ay içinde genel başkanın görevlendireceği yönetim kurulu üyesi tarafından çağrı yapılır. Yönetim kurulu üye sayısı tamamlanır. Yönetim kurulu üye sayısı bu suretle tamamlandıktan sonra yapacağı ilk toplantıda





üyeler kendi aralarında boşalan yer ile aday olanlar arasında görev bölümünün gerektirdiği seçimi yaparlar. Genel Başkanın görevinden ayrılması halinde ise, yönetim kurulu üyeleri on beş gün içinde olağanüstü genel kurul kararı alır. Ancak, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 18. maddesindeki haklar saklıdır.

Yönetim kurulu üye sayısının; ayrılmalar sebebiyle yedeklerin de getirilmesinden sonra üye tam sayısının yarısından aşağı düşmesi halinde mevcut yönetim kurulu üyeleri veya denetleme kurulu tarafından genel kurul bir ay içinde toplantıya çağrılır.

Çağrının süresi içinde yapılmaması halinde üyelerden birinin başvurusu üzerine iş davalarına bakmakla görevli mahalli mahkeme, üyeler arasından seçeceği üç kişiyi altmış gün içinde genel kurulu toplamakla görevlendirir.

### **Madde 22 - Genel Başkanın Görev, Yetki ve Sorumlulukları**

- a) Sendika tüzel kişiliğini Genel Başkan temsil eder, yönetim kurulu ve başkanlar kuruluna başkanlık eder. Yurt içinde ve yurt dışında özel veya resmi tüzel kişilerle, resmi merciler ve diğer kuruluşlarla ilişki kurar. Sendika bünyesinde genel hükümler dahilinde kurulacak bütün kurul ve komisyonlara

başkanlık eder. Lüzumu halinde bu komisyonların başkanlığını yönetim kurulu üyelerinden herhangi birine devredebilir.

- b) Şubeler dahil sendikanın her türlü çalışmalarını, kurulu büroları denetim ve tetkike yetkilidir. Sendika ve şube yönetim kurulu üyelerinin faaliyetlerini izler, gereği gibi yerine getirilmesi için gerekli tedbirleri alır, aldırır.
- c) Kendi görevi ile ilgili yazışmaları tek başına, yönetim kurulu üyelerinin görev alanları ile ilgili yazışmaları birlikte imza eder.
- d) Sendika adına basın toplantısı yapmak ve beyanatta bulunmak veya yanlış haberleri tekzip etmek. Gerektiği hallerde bu yetkisini yönetim kurulu üyelerine devredebilir veya şube başkanlarına yetki verebilir.
- e) Denetleme Kurulu raporunu ilk yönetim kurulu toplantısına getirmekle görevlidir.
- f) Genel Başkan, lüzumu halinde herhangi bir karar alınmaksızın ve belgeye dayalı olarak bütçede gösterildiği kadar harcamalarda bulunabilir ve ilk toplantıda yönetim kuruluna bildirir. Bu harcama yalnız genel başkan tarafından yapılabilir.

- g) Genel Başkan gerekli gördüğü hallerde bazı yetkilerini diğer yönetim kurulu üyelerine devredebilir. Konfederasyon ile sendika arasındaki koordinasyonu sağlar, yapılan ve yapılacak çalışmalar konusunda yönetim kuruluna bilgi verir ve yapılacak çalışmalar için görevlendirme yapar,
- h) Hizmet kolu ile ilgili sorunları Ekonomik ve Sosyal Konseye iletmek üzere üyesi olduğu konfederasyona götürür.
- i) Sendikanın her türlü yayın organının sahibidir.

### **Madde 23 - Genel Sekreterin Görev, Yetki ve Sorumlulukları**

- a) Genel başkanın bulunmadığı zamanlarda genel başkan vekili olarak genel başkanın görev, yetki ve sorumluluklarını üstlenir.
- b) Şube faaliyetlerini izler ve gereği gibi yerine getirmesi için diğer yönetim kurulu üyeleri ile işbirliği yapar.
- c) Şubelerde genel kurul, yönetim kurulu, denetleme kurulu, disiplin kurulu, karar defteri, evrak kayıt, zimmet ve yönetmeliklerle belirlenecek diğer defterlerin usulüne uygun şekilde tutulmasını ve her türlü yazışmaların gereğince yapılmasını sağlar, iz-

ler ve bu konularda diğer yönetim kurulu üyeleri ile işbirliği yapar.

- d) Her türlü yazışmaların defter ve dosya ve arşivini düzenler. Sendikanın her türlü evrakını koruma altında bulundurur.
- e) Genel kurula sunulacak faaliyet raporunu hazırlamak, delegelere zamanında ulaştırılmasını sağlamak.
- f) Sendika ve şubelerin iç bünyesinde istihdam edilen elemanlar ile ilgili yönetmelikleri tatbik eder, çalışan personelin özlük işlerini yürütür.
- g) Yönetim kurulu toplantılarının gündemini hazırlar, kurula getirir, alınan kararları karar defterine işler.
- h) Çalışmalarını diğer yönetim kurulu üyeleri ile koordineli yürütmek.
- i) Kendisine bağlı büroların çalışmalarını düzenler.
- j) Genel başkan ve Sendika Yönetim Kurulunca verilen diğer görevleri yerine getirir.

#### **Madde 24 - Genel Mali Sekreterin Görev, Yetki ve Sorumlulukları**

- a) Sendikanın muhasebe işlerini kanun, tüzük ve yönetmelik hükümleri doğrultusunda yürütür, dönem bütçelerinin uygulanmasını sağlar.



## İLKELİ VE SEVİYELİ SENDİKACILIĞIN ÖNCÜSÜ

- b) Muhasebe ve harcamalara ilişkin yönetmeliği hazırlar ve yönetim kurulunun onayına sunar.
- c) Tanzim edeceği gelir-gider tablosu ve mizanları her ayın sonunda yönetim kuruluna sunar.
- d) Sendika gelirinin toplanmasını, sarfların bütçe esaslarına göre yapılmasını, muhasebe kayıtlarının gerektiği gibi yürütülmesini, vergi ve sigorta primlerinin zamanında ödenmesini sağlar ve muhasebe bürosunu yönetir.
- e) Sendika şubelerine zamanında sarf avanslarını gönderir ve sarfların gözetim ve denetimini yapar.
- f) Sendikanın taşınır veya taşınmaz mal varlığı ile ilgili belgelerin ve demirbaş kayıtlarının usulüne uygun olarak tutulmasını sağlar.
- g) Sendika hesaplarının her an iç ve dış denetime hazır bulundurulmasını sağlar.
- h) Yönetim kurulunun kararı doğrultusunda sendika taşınmaz mal ve araçlarının sigorta ettirilmesi ve sigorta poliçelerinin zamanında yenilenmesini sağlar.
- i) Genel kurul kararları ve tüzük uyarınca sarflar ve bütçede fasıllar, fasıllar içinde maddeler arasında aktarmalar yapılması konularında yönetim kurulu-



na tekliflerde bulunur, yönetim kurulu kararlarına göre işlem yapar.

- j) Tahsil, tediye, mahsup ve sair muhasebe işlemlerine ilişkin belgeleri ve yazışmaları genel başkanla birlikte imza eder.
- k) Genel kurullara sunulacak bilanço ve tahmini bütçeleri hazırlar ve yönetim kuruluna sunar.
- l) Sendikanın kasasında sendika yönetim kurulunca belirlenecek miktardan fazla para bulundurmaz.
- m) Hizmet kolundaki kurumlara bağlı işyerlerince üyelik aidatının üye aylıklarından kesilip zamanda sendika hesabına aktarılmasını temin ve kontrol eder.
- n) Her hesap ve bütçe dönemine ait bilanço ve hesapları ve çalışma raporlarını, ait olduğu dönemi izleyen üç ay içinde ilgili bakanlıklara, mercilere ve Konfederasyona gönderir.
- o) Aylıksız izinli sayılan sendika ve şube yöneticileri ile bunların bakmakla yükümlü oldukları aile bireylerinin sağlık ve tedavi yardımlarıyla ilgili özel sigorta şirketleri ile ilişki kurar ve yönetim kurulu onayına sunar.
- p) Genel başkan ve Sendika Yönetim Kurulunca verilen diğer görevleri yerine getirir.



## **Madde 25 - Genel Teşkilatlandırma Sekreterinin Görev, Yetki ve Sorumlulukları**

- a) Şubelerin sendikal faaliyetlerini izler ve bu faaliyetlerin gereği gibi yerine getirilmesine yardımcı olur.
- b) Üye kayıtları ve üyelikten ayrılmalara ilişkin işlemleri gözetir, üyelik arşivini düzenler, bu işle ilgili görevleri yönetir, üye envanterini çıkarır, üyeliği kesinleşenlerin belgelerini üyelerin kendilerine ve kurumlarına intikalini sağlar. Üye hareketlerini kesinti listelerinden takip eder ve güncelleştirir, Üye tespitine dair toplantılara iştirak eder. Şube faaliyet alanları dahilinde bulunan kurumlarda yapılacak toplantıları takip eder.
- c) Şubelerin faaliyet alanlarının düzenlenmesi, yeni şubeler açılması, şubelerin birleştirilmesi ve kapatılması gereken şubeler konusunda incelemelerde bulunur ve bu konuda yetkili organ kararının alınması için Sendika Yönetim Kuruluna rapor hazırlayarak sunar.
- d) Delege seçimleri ve genel kurulların zamanında ve gereği gibi yapılmasına yardımcı olur.
- e) Sendikanın faaliyet sahası ve hizmet kolu içerisinde bulunan iş yerlerinde gerekli teşkilatlanmayı sağlar.

- f) Sendikanın temsilcilerinin atanması konusunda şube başkanları ile istişarede bulunmak suretiyle yönetim kuruluna bilgi sunar.
- g) Teşkilatlandırılan iş yerlerindeki çalışanlara, teşkilatlanmanın faydalarını anlatan kitap, broşür, bildiri gibi yayınların diğer yönetim kurulu üyeleri ile işbirliği içinde hazırlanmasını ve dağıtımını sağlar, bu hususta toplantılar düzenler, teşkilatlanma konusunda alınan kararların uygulanmasını sağlar.
- ğ) Genel Başkan ile birlikte görev alanı ile ilgili hazırladığı yazıları imzalar.
- h) Genel başkan ve Sendika Yönetim Kurulunca verilen diğer görevleri yerine getirir.

**Madde 26 – Genel Basın Yayın ve İletişim Sekreterinin görev, yetki ve sorumlulukları:**

- a) Sendikanın program, amaç ve ilkeleri doğrultusunda kitap, dergi, gazete, broşür, bülten gibi yayınların hazırlanmasını ve çıkarılmasını sağlamak, bu yayınlarla ilgili resmi iş ve işlemleri yürütmek, yayın faaliyetleri için gerekli teknik donanımları temin etmek, bu amaçla bütçeye ödenek konulması için teklifte bulunmak,





## İLKELİ VE SEVİYELİ SENDİKACILIĞIN ÖNCÜSÜ

- b) Sendika faaliyetlerinin kamuoyuna duyurulmasına yönelik olarak, ulusal ve uluslararası basın ve yayın organları ve televizyon kuruluşlarıyla iletişimi sağlamak, basın toplantıları ve basın açıklamaları ile ilgili iş ve işlemleri yürütmek,
- c) Sendikanın internet sitesini hazırlamak ve düzenlemek, bu amaçla yapılacak çalışmalara yönelik olarak mal ve hizmet satın alınması ve personel istihdamı için Genel Yönetim Kuruluna teklifte bulunmak, şube ve il temsilcilikleri tarafından çıkarılacak yayın organları ile internet sitelerinin gözetim ve denetimini gerçekleştirmek,
- d) Her türlü basın ve yayın organlarını takip ederek, sendikal faaliyetlere ilişkin haber, makale, demeç vb. dokümanları sistemli bir şekilde derleyip Genel Yönetim Kurulunun ve teşkilatın bilgisine sunmak,
- e) Kurumsal tanınırlığı arttırmak, kurumlar arası ilişkileri geliştirmek amacıyla çalışmalar yapmak,
- f) Görev alanına giren kısa, orta ve uzun vadeli planlarını yapmak,
- g) Görev alanı ile ilgili istatistiklerin tutulmasını sağlamak,
- h) Görev alanına giren bilgi ve belgelerin arşivlemesinin yapılmasını sağlamak,



- i) Genel Başkan ve Genel Yönetim Kurulunca verilecek diğer görevleri yerine getirmektir.

**Madde 27 – Genel Toplu Sözleşme ve Mevzuat Sekreterinin Görev, Yetki ve Sorumlulukları**

- a) Üyelerin her türlü sosyal hak ve çıkarlarında gelişme sağlayacak mevzuat çalışmalarında bulunur ve bunları ilgili ve yetkili mercilere sunulması için yönetim kuruluna sunar.
- b) Yapılacak toplu sözleşmelere esas olacak bilgi ve belgeleri toplar, hazırlar ve yönetim kuruluna sunar, bu konuyla ilgili her türlü işlemlerin yürütülmesini sağlar.
- c) Kendisine bağlı büroların düzenli ve verimli çalışmasını temin eder.
- d) Toplu sözleşmelerden, mevzuattan doğan anlaşmazlıklarda, idare ile doğacak itilaflarda, ortak hak ve menfaatlerin izlenmesinde veya hukuki yardım gerekliliğinin ortaya çıkması durumunda; üyeleri ve mirasçılarını her düzeyde ve derecede ki yönetim ve yargı organları önünde temsil etmek veya ettirmek, dava açmak ve açılan davalara taraf olmak işlerini yürütür.



## İLKELİ VE SEVİYELİ SENDİKACILIĞIN ÖNCÜSÜ

- e) Hizmet kolu problemleri ile ilgili olarak üyelerden gelen şikayetleri ve aksaklıkları tespit eder ve gerekli çalışmaları yaparak yönetim kuruluna sunar.
- f) Uluslararası Çalışma Örgütü ve diğer uluslar arası kuruluşların ve sendikaların çalışma hayatı ile ilgili Sözleşme ve Tavsiye kararlarını izler ve bu konuda teşkilatın bilgilendirilmesini sağlar.
- g) Kurum idari kurulları ile sendikanın temsil edileceği kurul ve komisyonlara katılacak temsilcilerin listelerini hazırlar ve yönetim kuruluna sunar.
- h) Toplu sözleşmelerde imzalanan mutabakat metinlerinin izler tespit edilen aksaklıkları yönetim kuruluna sunar.
- i) Mevzuattaki değişimler ve gelişmeler neticesinde sendikanın faaliyetlerinde yapılması gereken düzenlemeler hakkında raporlar hazırlayıp yönetim kuruluna sunar.
- j) Genel Başkan ile birlikte görev alanı ile ilgili yazıları imzalar.
- k) Genel Başkanın ve Sendika Yönetim Kurulunun vereceği diğer görevleri yerine getirir.



### **Madde 28 – Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreterinin Görev, Yetki ve Sorumlulukları**

- a) Eğitim ve sosyal faaliyetlerle ilgili programlar hazırlamak ve Genel Yönetim Kurulunun onayına sunmak,
- b) Eğitim ve sosyal faaliyetlerin gerektirdiği ödeneklerin bütçeye konulması hususunda Genel Yönetim Kuruluna öneride bulunmak,
- c) Sendika yöneticilerine, temsilcilerine, üyelerine, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarına yönelik eğitim ve bilgilendirme toplantıları düzenlemek, şubeler tarafından planlanan eğitim toplantılarının takibini yapmak, istek halinde eğitimci temininde bulunmak,
- d) Sendikanın faaliyet alanı ile ilgili konularda; örgün eğitim, uzaktan eğitim, seminer, panel, sergi, yarışma, ödül töreni, konferans, eylem, miting gibi programlar düzenlemek, Genel Yönetim Kurulu tarafından onaylanan bu programlar ile ilgili her türlü iş ve işlemlerin yürütülmesini sağlamak,
- e) Üyelere hizmet verilmesi amacıyla misafirhane, sağlık tesisi, huzur evi, kreş, vb. sosyal tesisler ile kültürel ve sportif amaçlı tesisler kurulmasına yönelik araştırmalar yapmak, hazırlamış olduğu raporlarını Genel Yönetim Kuruluna sunmak, bu tesislerin işletilmesini ve işleyişini kontrol etmek,



## İLKELİ VE SEVİYELİ SENDİKACILIĞIN ÖNCÜSÜ

- f) Üyeler arasında birlik ve beraberliği geliştirmek için piknik, eğlence, sergi, spor gibi etkinlikleri organize etmek,
- g) Yönetim Kurulunun bilgisi dahilinde yangın, su baskını, deprem vs. gibi tabii afetlerin vukuunda kanunlar ve Tüzük çerçevesinde afet bölgelerinde konut, sağlık ve eğitim tesislerinin yapılması veya bu amaçlar doğrultusunda kamu kurum ve kuruluşlarına yapılacak yardımların koordinasyonunu yürütmek.
- h) Sendikanın hizmet kolu ile ilgili ulusal ve uluslararası kuruluşlarla ilişkilerini güçlendirme amaçlı projeler geliştirmek ve yürütmek,
- i) Sendikanın, karar verilen ulusal veya uluslararası nitelikte araştırma ve projelerini yürütmek,
- j) Görev alanına giren kısa, orta ve uzun vadeli planlarını yapmak,
- k) Görev alanı ile ilgili istatistiklerin tutulmasını sağlamak,
- l) Görev alanına giren bilgi ve belgelerin arşivlemesinin yapılmasını sağlamak,
- m) Genel Başkan ve Genel Yönetim Kurulunca verilecek diğer görevleri yerine getirmektir.

## ÜÇÜNCÜ FASIL

### Sendika Denetleme Kurulu

#### Sendika Denetleme Kurulunun Oluşturulması

**Madde 29** - Sendika denetleme kurulu; genel kurula katılan delegeler arasında gizli oyla seçilen 5 (beş) asıl üyeden oluşur. Asıl üye kadar da yedek üye seçilir.

Sendika denetleme kurulu asıl üyeleri yapacakları ilk toplantıda kendi aralarında bir başkan ve bir raportör seçerek göreve başlarlar. Sendika Denetleme Kurulu asıl üyelerinden boşalma halinde denetleme kurulu başkanı yedek üye seçimindeki, en çok oy alandan başlamak suretiyle yedekleri göreve çağırır.

#### Sendika Denetleme Kurulunun Çalışması ve Sorumlulukları

**Madde 30** - Sendika denetleme kurulu en az altı ayda bir sendika merkezinde toplanıp çalışmalarını denetler, kurul daha kısa sürelerde denetleme yapma yetkisine sahiptir. Denetlemenin yapılabilmesi için kurul üyelerinden en az iki deneticinin bir araya gelmesi şarttır. Kurul, kararlarını oy çokluğu ile alır. Oylarda eşitlik halinde başkanın katıldığı taraf çoğunluğu sağlamış sayılır.



Gerekli görülen hallerde Genel başkanın teklifi üzerine Sendika Yönetim Kurulu, Sendika Denetleme Kurulunu olağanüstü toplantıya çağırabilir.

Denetleme Kurulunun Görevleri şunlardır:

- a) Sendika Denetleme Kurulu sendika tüzüğüne uygun olarak idari ve mali denetimini yapar. Ara raporunu sendika başkanlığına verir. Dönem sonu raporunu genel kurula sunar.
- b) Yönetim kurulu faaliyetlerinin genel kurul kararlarına uygun olarak yapılıp yapılmadığını denetler.
- c) Denetçiler, denetimlerini sendika merkezinde yaparlar, sendikaya ait evrak veya defterleri sendika merkezinden dışarıya çıkaramazlar.
- d) Sendika yönetim kurulunun çağrısı üzerine şubelerde gerekli denetimi yapar. Gerekli görürse, yönetim kurulundan şube genel kurulunun olağan üstü toplantıya çağrılmasını ister.
- e) Denetleme Kurulu yaptığı denetlemeler sırasında sendikanın mali işlerinde usulsüzlük ve yolsuzluklar gördüğü takdirde durumu raporla sendika yönetim kuruluna bildirir. Soruşturmayı derinleştirmek için gerekli gördüğü takdirde bu fiilleri işleyenlerin geçici olarak görevden el çektirilmesini ister.

Yönetim Kurulunun, denetim kurulunun isteğini kabul etmemesi, yolsuzluk veya usulsüzlük yaptığı iddia edilenlere görevden el çektirmeme kararında ısrar etmesi halinde denetleme kurulu yönetim kurulundan genel kurulun olağanüstü toplantıya çağırılmasını isteyebilir. Bu durumda, Yönetim Kurulu, altmış gün içinde genel kurulu olağanüstü toplantıya çağırma zorundadır.

Görevden bu yolla el çektirilenlerin genel kurulca görevlerine iade veya sendikadan ihraçlarına karar verilir. Görevlerine iade edilenlerin görevden el çektirildikleri süreye ait sendikadan almaları gereken ücret ve sosyal hakları sendikaca ödenir. Sendikadan ihracına karar verilenler hakkında gerekiyorsa yargı mercilerine başvurulur.

Denetleme kurulu, kanunlardan doğan diğer yetkileri kullanır.

## DÖRDÜNCÜ FASIL

### Sendika Disiplin Kurulu

#### Sendika Disiplin Kurulunun Oluşması

**Madde 31** - Sendika disiplin kurulu, genel kurula katılan delegeler arasından gizli oyla seçilen 5 (beş) asıl





üyeden oluşur. Sendika disiplin kurulu için ayrıca 5 (beş) yedek üye seçilir.

Sendika disiplin kurulu asıl üyeleri yapacakları ilk toplantıda kendi aralarından bir başkan ve bir raportör seçerek göreve başlarlar.

Sendika disiplin kurulu üyeliklerinde boşalma halinde, disiplin kurulu başkanı yedek seçimindeki en çok oy alandan başlamak suretiyle yedekleri göreve çağırır.

### **Sendika Disiplin Kurulunun Çalışması, Görev, Yetki ve Sorumlulukları**

**Madde 32** - Sendika disiplin kurulu, sendika yönetim kurulundan alacağı çağrı kararının, kurul başkanı ve üyelerine tebliği üzerine yedi gün içerisinde toplanır. Kurulun toplanabilmesi için en az iki kurul üyesinin bir araya gelmesi şarttır. Kurul kararlarını oy çokluğu ile verir. Oylarda eşitlik halinde başkanın katıldığı taraf çoğunluğu sağlamış sayılır.

Disiplin kurulu, ilgilinin yazılı savunmasını da aldıktan sonra kararını en geç üç ay içerisinde gereği yapılmak üzere Sendika Genel Başkanlığına sunar.

Sendika disiplin kurulu;

- a) Sendikanın amaç ve ilkelerine aykırı harekette bulunmak,

- b) Sendikanın Tüzüğüne ve buna dayanarak çıkarılan yönetmelik ve yetkili organ kararlarına aykırı davranışta bulunmak
- c) Sendikanın amaçlarına ulaşılmasına veya gelişmesine engel olacak eylem, söz veya çalışmalarda bulunmak,
- d) Sendikanın faaliyet gösterdiği hizmet kolunda kurulmuş başka sendikaları desteklemek,
- e) Sendikayı kişisel çıkarları için kullanmak,
- f) Kendisine verilen yetkileri kötüye kullanmak,
- g) Sendika ve şube yönetim kurulu üyeleri, bölge, il ve ilçe temsilcileri ile işyeri temsilcileri hakkında asılsız ihbar, şikayet ve bunları tahkir, tezyif edici beyanlarda bulunmak,
- h) Sendika sırlarını açığa vurmak veya sendikanın geleceğini tehlikeye düşürecek eylem ve davranışlarda bulunmak ve benzeri suçları işleyen sendika ve şube yöneticileri ile temsilcileri hakkında soruşturma yaparak uyarma, kınama veya geçici olarak azami üç ay süreli işten el çektirme yada üyelikten geçici ihraç cezalarından birini öneren kararını sendika genel başkanlığına bildirir. Benzer suçların üyelerce



işlenmesi durumunda yapılacak soruşturmalarda, üyelere üç ay süreli geçici ihraç cezası verilebilir.

Cezanın uygun görülmesi ve ilgisine tebliği, sendika yönetim kurulu tarafından yapılır. Kendilerine verilen cezayı tebellüğ eden ilgili, sendika genel kuruluna itiraz edebilir. İtiraz üzerine sendika genel kurulu durumu inceler ve uygun görürse disiplin kurulunun verdiği cezayı kaldırabilir ve bu durumda ceza verilmemiş sayılır.

Görevden el çektirilen şube yöneticisi hakkında Sendika Genel Kurulunca görevine iade veya ihraç kararı verilir. Görevine iade edilen yöneticinin, görevden el çektirilen şube yöneticinin sendikadan alması gereken ücret ve sosyal hakları ödenir. İhracına karar verilen yönetici hakkında gerekiyor ise yargı mercilerine başvurulur.

Sendika Disiplin Kurulu ihraç gerektiren suçlar hakkında hazırladığı rapora görüşlerini ekleyerek sendika genel başkanlığına verir.

Sendika Disiplin Kurulu, sendika üyeleri hakkında verilen ve ilgililerce itirazın incelenmesi istenen şube disiplin kurulu kararlarını bir ay içerisinde inceler, sonucu gereğinin yapılması için sendika şube başkanlığına gönderir.

Sendika Disiplin Kurulu; şube disiplin kurulları tarafından sendikadan ihracı gerektiren suçlar hakkında hazırlanan raporları inceler. Görüşünü de belirleyerek sendika genel başkanına verir.

Delegelik sıfatının kaldırılması yetkisi disiplin kurulunun önerisi üzerine sendika genel kuruluna aittir.

## BEŞİNCİ FASIL

### Sendika Başkanlar Ve Onur Kurulu

#### Sendika Başkanlar Kurulunun Oluşması, Görev, Yetki ve Sorumlulukları

**Madde 33** - Başkanlar Kurulu şube başkanları ile sendika yönetim kurulu üyelerinden oluşan istişari bir kuruldur. Kurula sendika genel başkanı veya görevlendireceği sendika yönetim kurulu üyelerinden biri başkanlık eder.

Kurul; Sendika Yönetim Kurulunun çağrısı üzerine altı ayda bir, lüzum halinde ise daha kısa sürede olağanüstü olarak toplanır.

#### Başkanlar Kurulu :

- a) Şubelerin yerel meselelerini dile getirir ve bu konuda yetkili kurullara tavsiyede bulunur,



## İLKELİ VE SEVİYELİ SENDİKACILIĞIN ÖNCÜSÜ

- b) Kurulların çalışmalarını hakkında bilgi olarak çalışmaları daha rasyonel hale getirmek için tavsiyelerde bulunur,
- c) Toplu pazarlık görüşmelerinin düzenlenmesi ve mutabakat metinlerinin uygulanması hakkında görüşlerini belirtir,
- d) Çalışma hayatını ilgilendiren yasa, tasarı ve diğer mevzuat üzerinde görüşlerini ortaya koyar,
- e) Sendikanın genel politikası hakkında istişarede bulunarak görüşlerini açıklar,
- f) Şube ilişkileri ve ortak konular hakkında şubeler arası dengeyi sağlayıcı önerilerde bulunur,
- g) Tüzük maddelerinin gerektiğinde yorumunu yaparak sendika yönetim kuruluna görüş bildirir.

Başkanlar Kurulunca ortaya konulacak görüşler, sonuç bildirgesi halinde özel bir deftere kaydedilir, imzalanarak muhafaza edilir. Bu kararlar Sendika Yönetim Kurulunca değerlendirilir ve yönetim kurulunca müteakip başkanlar kurulu toplantısında açıklanır.

### **Onur Kurulu**

**Madde 34** - Onur Kurulu, Sendikanın kuruluşundan itibaren yönetim organlarında görev almış, örgütlenme



çalışmalarına emek vermiş, kamu çalışanlarının sorunları ve çözüm yolları üzerinde çaba harcayan, konusunda deneyimli kişilerden sendika genel başkanının teklifi ile yönetim kurulunca atanan kişilerden oluşur. Onur Kurulu, sendika yönetim kurulunun gerekli gördüğü hallerde ve öngördüğü gündem dahilinde toplanır. Onur Kurulu toplantılarına en yaşlı üye başkanlık eder.

Onur Kurulunca ortaya konulacak görüşler bir rapor halinde sendika genel başkanlığına sunulur.



## İKİNCİ BÖLÜM

### Sendikanın Şubeleri

#### Şubelerin Açılması ve Zorunlu Organları

**Madde 35** - Sendika şubeleri, genel kurulun sendika yönetim kuruluna verdiği yetkiye dayanılarak genel merkeze bağlı olarak açılır. Şubeler, sendika yönetim kurulu kararı tarihinden itibaren 6 ay içerisinde olağan genel kurullarını yaparlar. Bu zaman içerisinde genel kurullarını yapmayan şubeler için 4688 sayılı Kamu Görevlileri Kanununun 10. maddesi uygulanır.

Sendika şube kurucusu olabilmek için iki yıldan beri kamu görevlisi olarak çalışmak yeterlidir. Sendika şubesinin faaliyet alanında aidat ödeyen üye sayısının 400'ün altına inmesi durumunda, bu durumun tespit edildiği tarihten itibaren iki ay sonra, herhangi bir organın kararı olmaksızın şube olma yeterliliğini kaybeder. Yönetim kurulu, durumu bir yazı ile ilgili mercilere bildirir. Şube olma yeterliliğini kaybeden şubelerdeki aylıksız izinli yöneticiler, bu tarihten itibaren kurumlarına dönerler.

Şubelerin nerede ve ne şekilde açılacağı, açılacak şubedeki zorunlu veya ihtiyari organlarındaki görevlendirmenin nasıl yapılacağına ilişkin esaslar sendika yö-

netim kurulunca hazırlanacak ‘Şubeler Yönetmeliği’nde belirtilir.

Şube kurucusu olmak isteyenlerden üçer adet olmak üzere nüfus cüzdan örnekleri, ikametgah belgeleri, kamu görevlisi olduklarını gösterir belgeler ile şubeyi ilk genel kurula kadar sevk ve idare edeceklerin kimliklerini kuruluş dilekçelerini eklemek ve teşkilatlandırmadan sorumlu yönetim kurulu üyesinin hazırlayacağı rapora istinaden sendika yönetim kurulu, şubenin faaliyet alanını da belirterek şube açılmasını kararlaştırabilir. Şubelerin faaliyet alanı birden fazla il veya ilçeyi kapsayabilir. Sendika yönetim kurulu şubelerin faaliyet alanının kapsamını gerektiğinde yeniden düzenleyebilir.

Şube kurulmasına ilişkin karar, sendika yönetim kurulunca on beş gün içerisinde sendika merkezinin ve şube açılan mahallin en büyük mülki amirliğine yazı ile bildirilir. Bu bildirimde kuruculardan alınan gerekli belgelerin birer suretleri eklenir.

**Sendika Şubesinin zorunlu organları şunlardır.**

- a) Şube Genel Kurulu,
- b) Şube Yönetim Kurulu,
- c) Şube Denetleme Kurulu,
- d) Şube Disiplin Kurulu.





## BİRİNCİ FASIL

### Şube Genel Kurulu

#### Şube Genel Kurulunun Oluşumu

**Madde 36** - Şubelerin faaliyet alanı içindeki işyerlerinde mevcut üye sayıları:

- 400 ila 1500 arasında ise Şube Genel Kurulu, üyelerin arasından seçilecek 100 delege ile Şube Yönetim ve Denetleme Kurulu üyelerinden oluşur.
- 1500 ila 3000 arasında ise; Şube Genel Kurulu üyeler arasından seçilecek 125 delege ile Şube Yönetim ve Denetleme Kurulu üyelerinden oluşur.
- 3000'den fazla ise, şube genel kurulu üyeler arasından seçilecek 150 delege ile şube yönetim ve denetleme kurulu üyelerinden oluşur.
- Delegeler, şubeye üye veren işyerlerinden sendika yönetim kurulu tarafından çıkarılacak 'Genel Kurul ve Seçim Yönetmeliği' esaslarına göre serbest, eşit, gizli oy, açık sayım ve döküm esaslarına göre tespit edilir.

## Şube Genel Kurulunun Toplanma Esasları

### Madde 37

#### a) Şube Olağan Genel Kurulları

Sendika Yönetim Kurulunun Başkanlar Kurulu ile yapacağı ortak toplantıda, Sendikanın bağlı olduğu üst kuruluşun genel kurul tarihi de dikkate alınarak Sendika Genel Kurul tarihinden en az iki ay önce tamamlanacak şekilde yapacakları program esas olmak üzere şube yönetim kurulunun tespit edeceği yer ve günde toplanır.

Şube yönetim kurulu tarafından hazırlanan şube genel kurul toplantısının gündemi; yeri, gün ve saati en az on beş gün önce mahalli bir gazetede veya yazılı yada elektronik posta ile bildirilmek sureti ile ilan edilir. Bu ilanda, birinci toplantıda çoğunluğun sağlanamaması halinde ikinci toplantının hangi gün yapılacağı da belirtilir. İki toplantı arasındaki süre bir haftadan az, on beş günden fazla olamaz. Toplantının yapılacağı yer, gün ve saati ile toplantı gündemi, toplantı gününden en az on beş gün önce mahallin en büyük mülki amirine yazı ile bildirilir ve bu yazıya toplantıya katılacak delegeleri gösteren liste de eklenir.

Seçim yapılacak şube genel kurul toplantılarından en az on beş gün önce genel kurula katılacak delegeleri be-

lirleyen listeler ile toplantının gündemi, yeri, günü, saati ve çoğunluk olmadığı takdirde yapılacak ikinci toplantıya ilişkin hususları belirten bir yazı ile birlikte iki nüsha olarak o yer seçim kurulu başkanı olan hakime ve mahalli mülki amire tevdi edilir. Onaylanan liste ile toplantıya ilişkin diğer hususlar genel kurulun toplantı tarihinden yedi gün önce sendika şubesi binasında üç gün süre ile ilan edilir.

Şube genel kurullarına çağrı, şube yönetim kurulu tarafından yapılır.

Şube genel kurullarının toplantı esas ve usulleri ile karar nisabı hakkında tüzüğün 15 ve 16 ncı madde esasları kıyasen uygulanır. Şube genel kurullarında delege olmayanlar nisapta dikkate alınmazlar, oy kullanamazlar, zorunlu organlara seçilemezler.

### **b) Olağanüstü Genel Kurul**

Şube yönetim kurulu ve denetleme kurulunun gerekli gördüğü hallerde veya şube genel kurul delegelerinin 1/5'nin yazılı isteği üzerine olağanüstü toplantıya çağrılır. Bu istemde toplantının ne için yapılmak istendiği gerekçeleri ile belirtilir. Genel kurula çağrı şube yönetim kurulu tarafından yapılır.

Şube yönetim kurulundaki ayrılmalar halinde yeni yönetim kurulması için gerekli işlemler Sendika Yöne-

tim Kurulunca yapılır. Olağanüstü genel kurul toplantılarında gündem dışı konular görüşülmez ve öneride bulunulmaz.

Genel kurula çağrı şube yönetim kurulu tarafından yapılır. Tüzüğün 20 inci maddesinin on dördüncü bendi hükmü saklıdır.

Olağanüstü genel kurullarda bu Tüzüğün 17 nci maddede hükümleri kıyasen uygulanır.

Şube olağanüstü genel kurul talepleri üzerine şube yönetim kurulu tarafından alınan karar ve başvuru örnekleri derhal sendika genel merkezine gönderilir. Şube yönetim kurulunun olağanüstü genel kurul yapılmasını ret kararları sendika yönetim kurulunca onaylanmadıkça ilgililere ret cevabı tebliğ edilemez.

### **Şube Genel Kurulunun Görev ve Yetkileri**

**Madde 38** - Şubelerin en yetkili organları olan genel kurulların başlıca görev ve yetkileri şunlardır:

- a) Organların seçimi,
- b) Yönetim ve Denetleme Kurulu raporlarının görüşülmesi ve ibrası,
- c) Sendika Genel Kuruluna delege seçme,



- d) Mevzuat ve Tüzükte yerine getirilmesi başka bir organa bırakılmamış konuların ve şube ile ilgili diğer işlemlerin karara bağlanması. Şube genel kurullarının mali ibra yetkisi yoktur.

## İKİNCİ FASIL

### Şube Yönetim Kurulları Görev ve Yetkileri

#### Şube Yönetim Kurulunun Oluşması

**Madde 39** – Şube yönetim kurulu; Şube Başkanı, Şube Sekreteri, Şube Teşkilat Sekreteri, Şube Mali Sekreteri, Şube Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri, Şube Toplu Sözleşme ve Mevzuat Sekreteri ve Şube Basın Yayın ve İletişim Sekreteri olmak üzere yedi üyeden oluşur. Ayrıca asıl üye sayısı kadar yedek üye de seçilir.

Şube yönetim kurulunun seçimleri, Genel Kurul delegeleri arasından serbest, eşit, gizli oy açık sayım ve döküm esasına göre tek dereceli yapılır. *Ancak; delege olmayan üyelerin yönetim kuruluna aday olabilmeleri, mevcut delegenin 1/10'u nispetinde yazılı teklifi ile olur.*

Sendika yönetim kurulunun gerekli gördüğü ve Genel Yönetim kurulunun onayladığı hallerde şube yönetim kurullarından bir yönetim kurulu üyesi aylıksız izinli sayılabilir.

Aylıksız izinli sayılanların aylıkları emekli kesenekle-ri sendika tarafından karşılanır.

Kurumlarından aylıksız izinli sayılan şube yönetim kurulu üyeleri ile bunların bakmakla yükümlü oldukları aile fertlerinin sağlık giderleri kurumlarınca karşılanır. Aylıksız izinli sayılanlardan herhangi bir nedenle şube görevlerinden ayrılanlar, görevlerinin son bulması tarihinden itibaren 30 gün içinde ayrıldıkları kurum ve kuruluşa yazılı müracaat etmeleri durumunda, kamu işvereni bu kimseleri 30 gün içinde eski görevlerine yada uygun diğer bir göreve atamak zorundadır. 30 gün içinde görevlerine başlamak için başvurmayanlar görevlerinden çekilmiş sayılırlar.

Görevden uzaklaşma, resen emeklilik, göreve son verilmesi, tayin veya sair hallerde görevli mahkemeye başvurması halinde, mahkeme kararı kesinleşinceye kadar şubedeki görevi devam eder. Aylıksız izinli sayılmayan şube yönetim kurulu üyeleri haftada bir gün kurumlarından izinli sayılırlar.

### **Şube Yönetim Kurulunun Görev ve Yetkileri**

**Madde 40** - Kanunların, Sendika tüzüğüne ve Sendika Yönetim Kurulunun verdiği yetki çerçevesinde şubenin yönetilmesi şube yönetim kuruluna aittir.



Şube yönetim kurulunun görev ve yetkileri şunlardır:

- a) Gelir ve gider hesaplarına ilişkin işlemleri yapmak, Sendika Yönetim Kurulunca belirlenen bankalarda hesap açmak ve bu hesaptan en az iki imza ile para çekmek, sarf yetkileri dahilinde bulunan harcamaların usulüne uygun yapılmasını sağlamak ve bunları karara bağlamak. Sarflarla ilgili kararların onaylı birer örneğini sarf evrakı ile incelemek ve gereği yapılmak üzere sarfın yapıldığı ayı takip eden ayın 5'ine kadar sendikaya göndermek,
- b) Şube genel kurulunun gündemini, genel kurula sunulacak raporu hazırlamak ve şube genel kurulunu toplantıya çağırarak,
- c) Şube hudutları içinde kalan resmi ve özel kuruluşlara karşı şubeyi temsilen her türlü işlemleri yapmak,
- d) Şubede istihdam edilecek eleman için kadro açılmasını sendika yönetim kurulundan talep etmek.
- e) İşyeri sendika temsilcilerinin atanmalarını veya değiştirilmelerini yapmak bu hususta sendika Yönetim Kuruluna bilgi vermek,
- f) Lüzum gördüğü takdirde işyeri sendika temsilcileri ve baş temsilcilerinden gerekli gördüklerini şube merkezine çağırarak istişarede bulunmak,

- g) Şube sınırları içinde zuhur eden her türlü sendikal ihtilaf halinde gerekli faaliyetleri göstermek,
- h) Sendika üyeliği için şubeye baş vuranların üyeliklerinin kabul veya reddi hakkında karar verilmesini sağlamak üzere başvurunun yapılış tarihini izleyen 3 (üç) işgünü içinde sendikaya intikalini sağlamak,
- i) Şube sınırları içinde kalan kurumlarda çalışan üyelerin her türlü müracaatlarını incelemek, ilgili mercilerle ilişki kurmak, sonuçlandırmaya çalışmak, mahalli temaslarında halledemediği konuları Sendikaya intikal ettirmek,
- j) Sendika yönetim kurulundan izin almak şartıyla; şubenin personel, demirbaş, hizmet binası kiralama, lokal işletme gibi ihtiyaçlar ile sosyal ve kültürel etkinlikler yapmak,
- k) Şube faaliyetleri hakkında her üç ayda bir sendikaya rapor göndermek,
- l) Şube genel kurulunca ve sendika yetkili organlarıncaya verilecek diğer görevleri yapmak.

### **Şube Yönetim Kurulunun Çalışma Esasları**

**Madde 41** – Şube yönetim kurulu en az on beş günde bir kere olağan olarak toplanır. Şube başkanı yönetim kurulunu olağanüstü toplantıya çağırabilir.





## İLKELİ VE SEVİYELİ SENDİKACILIĞIN ÖNCÜSÜ

Şube yönetim kurulunun toplantı sayısı, üye tamsayısının salt çoğunluğudur. Kararlar mevcut üyenin salt çoğunluğu ile alınır. Oyların eşitliği halinde toplantı başkanının katıldığı tarafın oyuna itibar olunur. Oylamanın gizli veya açık yapılması şube yönetim kurulunun kararına bağlıdır.

Çift dereceli seçim yöntemi ile görev alan şube yönetim kurulu üyelerinden herhangi bir nedenle bir veya bir kaçının kurul üyeliğinden ayrılmaları halinde, yönetim kurulu yedek üyeleri arasından en çok oy almış bulunandan başlayarak oy sırasına göre bir ay içinde şube başkanı veya başkanın görevlendireceği her hangi bir yönetim kurulu üyesi tarafından yönetim kurulu asil üyeliğine çağrılır. Yönetim kurulu üye sayısı bu şekilde tamamlandıktan sonra yapacağı ilk toplantıda üyeler kendi aralarında boşalan yerlere aday olanlar arasında görev bölümünün gerektirdiği seçimi yaparlar. Şube yönetim kurulu üye sayısının ayrılmalar sebebi ile yedeklerin getirilmesinden sonra üye tam sayısının yarısından aşağı düşmesi halinde gerekli işlemler sendika yönetim kurulunca yapılır. Çift dereceli seçim yöntemi ile görev alan şube yönetim kurulunun çalışma esaslarına dair diğer hükümler ile tek dereceli seçim yöntemi ile görev alan şube yönetim kurulunun çalışma esaslarına dair genel hükümler tüzüğün 21. maddesine kıyasen uygulanır. Yönetim kurulu üyelerinden göreve gel-

meyenler şube yönetim kurulu kararı ile sendika genel merkezine bildirilir. Sendika yönetim kurulu tarafından durum incelenir, üst üste üç toplantıya geçerli mazereti olmaksızın katılmayanların şube yönetim kurulu üyelikleri düşürülür.

### **Sendika Şubelerinde Görev Bölümü ve Yetkiler**

**Madde 42 – Şube yönetim kurulu üyelerinin görev, yetki ve sorumlulukları şunlardır:**

#### **A- Şube Başkanının Görev, Yetki ve Sorumlulukları:**

- a) Şubeyi her türlü toplantı ve kurullarda temsil etmek veya temsilci göndermek.
- b) Şube yönetim kuruluna, temsilciler kuruluna ve kurulacak komisyona başkanlık etmek.
- c) Şubedeki büroların her türlü iş ve işlemlerini incelemek ve denetlemek. Yönetim kurulu üyelerinin ve işyeri temsilcilerinin faaliyetlerini izler, gereği gibi yerine getirilmesi için gerekli tedbirleri alır, aldırır.
- d) Şube yönetim kurulunun diğer ilgili üyeleri ile birlikte yazışmaları, muhasebe ve muamelat evrakını imzalamak.
- e) Mali mevzuata uygun olarak harcamaları kontrol etmek ve harcama belgelerini sendikaya bildirilmesini sağlamak.



## İLKELİ VE SEVİYELİ SENDİKACILIĞIN ÖNCÜSÜ

- f) Şube denetleme kurulu raporunu şube yönetim kurulunun ilk toplantısına getirerek yönetim kuruluna tebliğ etmek.
- g) Konfederasyona bağlı diğer sendika şubeleri ile diyalog kurmak, yapılan ve yapılacak çalışmalar konusunda şube yönetim kuruluna bilgi vermek ve yapılacak çalışmalar için görevlendirmeler yapmak.
- h) Faaliyet raporunu hazırlayıp genel kurulun bilgisine sunmak.
- i) Ziyaret, kutlama, tebrik, taziye ve bunun gibi etkinliklere yönetim kurulu üyeleri ile birlikte katılmak.
- j) Sendika merkezinin vereceği diğer görevlerin yerine getirilmesini ve şube faaliyetlerinin koordinasyonunu sağlamak.

### **B- Şube Sekreterinin Görev, Yetki ve Sorumlulukları;**

- a) Şube başkanının bulunmadığı zamanlarda şube başkan vekili olarak şube başkanının görev, yetki ve sorumluluklarını üstlenmek.
- b) Şubenin gelen giden evrakını ve arşiv işlerini yürütmek.



- c) Şubenin idari işlerini yürütmek, büro çalışanları ile ilgili mevzuatı uygulamak
- d) Şube yönetim kurulu toplantısının gündemini hazırlamak.
- e) Çalışmalarını şube yönetim kurulu üyeleri ile koordineli yürütmek.
- f) Şube başkanı ve yönetim kurulunun vereceği diğer görevleri yerine getirmek

**C- Şube Mali Sekreterinin Görev, Yetki ve Sorumlulukları:**

- a) Şubenin giderleri ile ilgili harcamaları kanun tüzük ve yönetmelik hükümlerine göre yürütmek.
- b) Düzenleyeceği gelir gider cetvelini ve sarf evraklarını her ayın sonunda şube yönetim kuruluna sunmak.
- c) Şube yönetim kurulunun onaylayacağı gelir gider cetvelini, sarf evrakı ile birlikte ertesi ayın beşine kadar genel merkeze gönderilmek üzere şube başkanına sunmak.
- d) Üye aidatlarının kesilip genel merkez hesabına gönderilmesini sağlamak ve her ay takibini yapmak



## İLKELİ VE SEVİYELİ SENDİKACILIĞIN ÖNCÜSÜ

- e) Şube genel kurullarında gerektiğinde mali konularla ilgili bilgi vermek.
- f) Büro çalışanlarının vergi ve sigorta primlerinin zamanında yatırılmasını takip etmek.
- g) Şube başkanı ile birlikte bankadan para çekmek, demirbaş kayıtlarını usulüne uygun olarak tutmak.
- h) Hesapları her an denetime hazır bulundurmak.
- i) Çalışmalarını şube yönetim kurulu üyeleri ile koordineli yürütmek.
- j) Şube başkanı ve yönetim kurulunun vereceği görev alanı ile ilgili diğer işleri yapmak.

### **D- Şube Teşkilat Sekreterinin Görev, Yetki ve Sorumlulukları:**

- a) Şube faaliyet alanı içindeki işyerlerinde gerekli teşkilatlanmayı sağlamak.
- b) Üye kayıtları ve üyelikten ayrılmalara ilişkin işlemleri takip etmek ve yerine getirmek.
- c) Üyeliği kesinleşenlerin formlarını aidat kesilmek üzere kurumlara intikalini sağlamak, her ay düzenli olarak kesinti listelerinden üye hareketlerini takip etmek ve güncelleştirmek.

- d) Üye sayılarının tespitine dair toplantıları takip etmek,
- e) Üye envanteri çıkarmak ve üyelik arşivini düzenlemek.
- f) Şube sınırları içinde meydana gelen her türlü teşkilatlanma ile ilgili ihtilafın hallinde gerekli çalışmaları yapmak.
- g) Şubeye bağlı temsilciliklerin faaliyetlerini izlemek ve şube yönetim kuruluna bilgi vermek.
- h) Temsilci ve delege seçimi ile şube genel kurulunun yapılmasına ilişkin işlemleri yürütmek
- i) Üyeliği teşvik edici kitap, dergi, gazete, broşür, bülten, bildiri gibi yayınları çalışanlara dağıtmak, bu konuda toplantılar düzenlemek ve teşkilatlanma ile ilgili kararların uygulanmasını sağlamak.
- j) Çalışmalarını şube yönetim kurulu üyeleri ile koordineli olarak yürütmek.
- k) Şube başkanı ve yönetim kurulunun vereceği görev alanı ile ilgili diğer işlemleri yürütmek.

**E- Şube Basın ve İletişim Sekreterinin Görev, Yetki ve Sorumlulukları:**



## İLKELİ VE SEVİYELİ SENDİKACILIĞIN ÖNCÜSÜ

- a) Sendikanın program, amaç, ilke ve hedeflerinin bölgesinde etkin bir şekilde tanıtımı amacıyla, basın ve yayın faaliyetlerini yürütür.
- b) Sendika faaliyetlerinin kamuoyuna duyurulmasına yönelik olarak yerel basın ve yayın organlarıyla iletişim sağlar.
- c) Genel Merkez tarafından organize edilen kitlesel basın toplantıları ve basın açıklamalarının etkin bir şekilde gerçekleştirilmesi için tedbirler alır.
- d) Şube etkinliklerinin yer aldığı internet sitesini düzenler.
- e) Sendikaya ait yayınların ve diğer basılı materyallerin teşkilata dağıtımını sağlar.
- f) Görev alanına giren kısa, orta ve uzun vadeli planlarını yapar.
- g) Görev alanı ile ilgili istatistiklerin tutulmasını sağlar.
- h) Görev alanına giren bilgi ve belgelerin arşivlemesinin yapılmasını sağlar.
- i) Şube Yönetim Kurulunca ve Şube Başkanı tarafından verilecek diğer görevleri yerine getirir.

**F- Şube Toplu Sözleşme ve Mevzuat Sekreterinin Görev, Yetki ve Sorumlulukları:**

- a) Kanun tüzük ve yönetmelikler gereği oluşturulan kurullara, şubeyi temsilen görevlendirilecek üyelerle ilgili çalışma yapmak ve şube yönetim kuruluna sunmak
- b) Hizmet kolu ile ilgili üyelere gelen problemlere, aksaklıklara ve şikayetlere çözüm bulmak.
- c) Üyelerin özlük ve sosyal hakları ile ilgili mevzuatları takip etmek, görüş ve öneriler getirmek.
- d) Üyelerin mevzuata dayalı genel ve yerel sorunlarını derleyerek, raporlar hazırlayıp, genel merkeze sunulmak üzere şube yönetim kuruluna vermek.
- e) Hizmet koluna ve sendikal çalışmalara ilişkin her türlü mevzuat, bilgi, belge ve yayınları toplamak, düzenlemek ve değişiklikleri takip etmek.
- f) Mevzuattaki değişimler ve gelişmeler sonucu yapılması gereken yeni düzenlemeler hakkında şube yönetim kuruluna bilgi sunmak.
- g) Yerel mahkemelere açılan davaları takip etmek ve sonuçtan genel merkeze bilgi verilmesini sağlamak.
- h) Sendikanın toplu sözleşme toplantılarına katkı sağlamak üzere, üyelerin taleplerini ve problemlerini





belirten raporlar düzenleyerek genel merkeze gönderilmesini sağlamak.

- i) Çalışmalarını şube yönetim kurulu üyeleri ile koordineli yürütmek.
- j) Şube başkanı ve yönetim kurulunun vereceği görev alanı ile ilgili diğer işleri yapmak,

**G- Şube Eğitim ve Sosyal İşler Sekreterinin Görev, Yetki ve Sorumlulukları:**

- a) Sendika Genel Merkezi tarafından gönderilen eğitim programları ve projelerini uygular.
- b) Şube eğitim programını hazırlar ve Şube Yönetim Kuruluna sunar.
- c) Üyelerin eğitimine yönelik yayınları hazırlar ve dağıtımını sağlar.
- d) Toplantı ve diğer etkinlikleri düzenler.
- e) Ekonomik ve sosyal konulardaki araştırma ve istatistikî bilgilerin değerlendirilmesi için Şube Yönetim Kuruluna sunar ve sosyal etkinlikleri organize eder.
- f) Şube Yönetim Kurulunca ve Şube Başkanı tarafından verilecek diğer görevleri yerine getirir.

## ÜÇÜNCÜ FASIL

### Şube Denetleme Ve Disiplin Kurulları

#### Şube Denetleme Kurulu

**Madde 43** - Şube Denetleme Kurulu; Şube genel kurulu tarafından genel kurulu oluşturan delegeler arasında gizli oyla seçilen 5 (beş) asıl üyeden oluşur. Ayrıca asıl üye sayısı kadar yedek üye de seçilir.

Şube denetleme kurulu ilk toplantısında kendi arasında bir kurul başkanı, bir raportör seçer.

Şube denetleme kurulu, sendika denetleme kurulunun çalışma şeklini düzenleyen hükümlerine kıyasen çalışır.

Şube denetleme kurulu; şube yönetim kurulunun faaliyetlerinin, yasalar, sendika tüzüğü ve sendika yetkili organlarının kararına uygun olarak yapılıp yapılmadığını denetler.

Sendika tüzüğüne uygun olarak gerekli denetimi yapar. Ara raporunu şube başkanına verir. Dönem sonu raporunu da şube genel kuruluna sunar.

Gerekli gördüğü hallerde denetim kurulu raporunu Sendika Genel Başkanına gönderir.



### **Şube Disiplin Kurulu**

**Madde 44** - Şube Disiplin Kurulu, şube genel kurulu tarafından, genel kurulu oluşturan delegeler arasından gizli oyla seçilen 5 (beş) asıl üyeden oluşur. Ayrıca asıl üye sayısı kadar yedek üye de seçilir.

Şube disiplin kurulu ilk toplantısında kendi arasında bir kurul başkanı, bir raportör seçer.

Şube disiplin kurulu, sendika disiplin kurulunun çalışması ile ilgili hükümlerine kıyasen çalışmalarını yürütür.

Kurul, sendika tüzüğü, amaç ve ilkelerine aykırı hareket ettiği ileri sürülen sendika üyeleri hakkında soruşturma yapar. Uyarı veya kınama cezalarından birini verir. Ancak bazı hallerde sendika yönetim kuruluna bilgi verir.

Üç aydan fazla ihraç gerektiren suçlar hakkında hazırlayacağı raporları sendika disiplin kuruluna gönderilmek üzere şube başkanına verir.

Savunma hakkı tanınmadan ceza verilmez. Disiplin Kurulunca verilen her ceza ilgilinin yedi gün içinde itiraz hakkı vardır.

### **Şube Faaliyetlerinde Uyulacak Esaslar**

**Madde 45** – Sendika şubeleri, sendikanın genel ilke ve prensiplerini zedeleyecek faaliyet ve beyanda bulunamazlar.

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

### Temsilcilik

#### Sendika Bölge, İl ve İlçe Temsilciliği

**Madde 46** - Sendika Yönetim Kurulunda kabul edilen teşkilatlanma planı ve ilkeleri çerçevesinde şube açılmasına gerek görülmeyen veya imkanı olmayan yerlerde Bölge, İl ve İlçe temsilcilikleri açılabilir, oluşturulabilir. Oluşturulabilecek bu temsilciliklerin faaliyet alanı, kuruluşu, çalışma biçimi, yetki ve sorumlulukları ile görevden alma usulleri Yönetim Kurulunca hazırlanacak ‘Şubeler Yönetmeliği’nde düzenlenir.

#### İşyeri Sendika Temsilcileri

**Madde 47** - İşyerlerinde sendikanın amaç ve ilkeleri doğrultusunda teşkilatlanma çalışmaları yapan ve sendika organları ile üyeler ve hedef kitle, üyeler ile işveren ve işyeri ile sendika arasında iletişimi sağlamakla görevli işyeri sendika temsilcileri, sendikanın faaliyette bulunduğu hizmet koluna giren ve sendika üyelerinin çalıştığı her işyerinde Yönetim Kurulunca hazırlanacak ‘Şubeler Yönetmeliği’ esaslarına göre bir genel kurul dönemi için seçilirler.

Sendikanın bulundurabileceği temsilci sayısı; işyerindeki kamu görevlisi 200’e kadar ise bir, 201-600 arasında



## İLKELİ VE SEVİYELİ SENDİKACILIĞIN ÖNCÜSÜ

ise en çok iki, 601-1000 arasında ise en çok üç, 1001-2000 arasında ise en çok dört, 2000 den fazla ise en çok beş'dir. Birden fazla işyeri temsilcisinin bulunduğu işyerlerinde bunlardan biri baş temsilci olarak görevlendirilebilir.

İşyeri temsilcileri bu görevlerini işyerlerinde haftada dört saat olmak üzere yerine getirirler. İşyeri temsilcileri bu sürede izinli sayılırlar. İşyeri temsilcilerinin görevleri süresince, haklı bir sebep olmadıkça ve sebebi açık ve kesin bir şekilde belirtilmedikçe görev yerleri değiştirilemez.

## DÖRDÜNCÜ KISIM

### Mali Konular

## BİRİNCİ BÖLÜM

### Gelirler

#### Sendikanın Gelirleri

#### Madde 48 - Sendikanın gelirleri şunlardır:

- Üyelerden alınacak üyelik aidatları,
- Mal varlığı gelirleri ile mal varlığı değerlerinin devir, temlik ve satışlarından doğan gelirler,
- Bağışlar ve yardımlar,
- Sosyal ve kültürel faaliyetlerden elde edilen gelirler,
- Yayın gelirleri,
- Diğer gelirler.

#### Üyelik Aidatı

**Madde 49** - Sendika üyeleri; yasalar, sendika tüzüğü ve bağlı yönetmeliklerdeki gayelerin gerçekleştirilmesi için yapılacak harcamalara karşılık olmak üzere; üyelik ödentileri üyelik başvuru formuna ve sendika tüzüğünde belirtilen aylık ödenti tutarına göre kamu işverenince



aylığından kesilerek beş gün içinde sendikanın banka hesabına yatırımlar ve ödenti listesinin bir örneği sendika merkezine gönderilir. Kamu işvereni, sendikaya üye olan ve üyelik ödentisi kesilen kamu görevlilerinin listesini her ayın son haftasında, işyerinde herkesin görebileceği yerde ilan eder.

Üyelik ödenti tutarı, sendikaya üye kamu görevlisinin damga vergisine tabi brüt gelirleri toplamının binde beş'i oranındadır. 4688 sayılı kanununun 25. maddesinde belirtilen miktarları aşmamak üzere yeniden aidat miktarı belirlemeye genel kurul yetkilidir. Bütün üyelik aidatları sendika genel merkezinde toplanır. Aidatlar sendika yönetim kurulunca belirlenecek bankaya yatırılır. Sendika bütçesinde öngörülen ödenekler, ilgili şubeler adına şubenin bulunduğu yerdeki bir bankada açılan hesaba şube giderlerini karşılamak üzere avans olarak gönderilebilir.

## İKİNCİ BÖLÜM

### Giderler

#### Sendikanın Giderleri

**Madde 50-** Sendika Genel Kurulunca kabul edilen bütçe dahilinde merkez ve taşra birimlerinin harcamalarına karar vermeye Sendika Yönetim Kurulu yetkilidir.

Sendika kasasında bulundurulacak nakit mevcudu, net asgari ücretin 25 (yirmi beş) katını, şubelerde 2 (iki) katını geçemez.

Sendika, gelirlerini amaçları dışında kullanamaz ve bağışlayamaz.

Sendika üyeleri ve çalıştırdığı kişiler dahil hiç kimseye borç veremez.

Sendika gelirlerinin yüzde onunu; üyelerinin eğitim, mesleki bilgi ve tecrübelerini artırmak için kullanmak zorundadır.

Sendika ve şube yönetim kurullarında aylıksız izinli sayılanların aylıkları, Devlet memurlarında olduğu gibi peşin ödenir.

Sendika Yönetim Kurulu, şube veya il temsilciliklerine o ilden gelen üye aidatlarının %45 (yüzdekırkbeş) ini gönderir.

Sendika, envanter defterine kaydedilen ve demirbaş sınıfına giren her türlü eşya ve malzeme hakkında gider olarak işlem yapılamaz.

Sendika Yönetim Kurulu, muhasebe sistemi ve harcamalara ilişkin yönetmelik çıkararak gelir ve giderlerin yapılması ve kaydında uyulacak usul ve esasları belirler.





## Sendika Bütçesi

**Madde 51** - Bütçe; Sendika Yönetim Kurulunca hazırlanır. Genel Kurulun onayına sunulur ve kesin şeklini alır.

Bütçe 3 yıllık devre için ve her yıllığı ayrı ayrı olmak üzere Sendika Merkezi ve şubeler itibari ile ayrıntılı olarak hazırlanır. Hesap dönemi takvim yılıdır.

Bütçede:

- a) Bütçede sendikanın gelirleri ve kaynakları,
- b) Giderleri ve sarf yerleri,
- c) Sendikanın her kademesindeki yönetici ve görevlilere verilecek ücretler, sosyal yardımlar, yolluk, gündelik ve ödenekler,
- d) Sendika merkezi ve şubelerinde çalışan personele verilecek ücret ve sosyal yardımlar,
- e) Sendikanın para, menkul kıymetler ve mal varlıkları (Mal varlıkları, Demirbaş ve Taşınmaz olarak) ayrı ayrı belirtilir.

## Ücret, Ödenek ve Sosyal Yardımlar

**Madde 52** -

- a) Sendika ve şubelerin yönetim kurulu üyeleri ile başkanlarına verilecek ücretler; Genel Başkan için her türlü ödenek ve sosyal yardımlar,
- b) Sendika ve şubelerin denetleme, disiplin kurulu üyeleri ile istişare organlardaki görevlilere verilecek ödenekler ile,
- c) Sendika hizmetleri için geçici olarak görevlendirilen üyelere verilecek ücret, gündelik ve yollukların tavanı,
- d) Sendika ve sendika şubelerinde çalıştırılanların iş akitlerini yapmaya, feshe, bunlara ödenecek ücret, yolluk ve tazminat ile diğer sosyal haklarını tespitte Sendika Yönetim Kurulu yetkilidir.
- e) Sendika yönetim kurulu üyeleri ile şubelerdeki aylıksız izinli yöneticiler yılda otuz gün ücretli izin kullanırlar. Yıllık izinler yılı içinde kullanılacağı gibi bir sonraki yıla da bırakılabilir. İkinci yılın sonunda kullanılmayan izin daha sonra kullanılamaz.
- f) Mazeret izinleri 657 sayılı kanun çerçevesinde kullanılır.

### **Harcırah, Yolluk ve Yevmiyeler**

**Madde 53** - Sendika ve şubelerin her düzeydeki yönetici ve görevlileri ile sendika üyelerine, sendika per-



soneline ve sendika hizmetinde geçici olarak görevlendirilenlere sendika tarafından yurt içi veya yurt dışına geçici olarak görevlendirilmeleri, aynı şekilde kurs, seminer, toplantı ve benzeri faaliyetlere katılmaları halinde kendilerine ödenecek harcırah, yolluk ve yevmiyeler Genel Kurul tarafından tespit olunur.

## **Tazminatlar**

### **Madde 54 –**

#### **a) Hizmet Tazminatı:**

Sendika ve şubelerinde aylıksız izinli olan Yönetim Kurulu üyelerine, görev dönemleri sonu görevde kaldıkları her bir hizmet yılı için iki aylık brüt maaşları tutarında hizmet tazminatı ödenir. Hizmet tazminatlarının kanunen ödenmesi gereken vergileri sendikaca karşılanır. Görevde iken vefat edenlerin hizmet tazminatları varislerine ödenir. Hizmet tazminatı hesabında bir yıldan az süreler bir yıl olarak kabul edilir. Ancak, aylıksız izinli sayılanların tekrar aylıksız izinli göreve seçilmeleri durumunda hizmet tazminatı ödemeleri aylara isabet eden miktar üzerinden ödenir.

#### **b) Kaza, Malûliyet ve Ölüm Tazminatları:**

Genel kurul dışındaki sendika ve şube zorunlu organlarının Yöneticilerinden önceden karar almak suretiyle

herhangi birinin, Sendika veya şube yönetim kurulunca görevlendirilen teşkilat kademesindeki yönetici, temsilci üyeler ve teşkilatta çalışanlardan herhangi birisinin sendika ile ilgili bir görevi yerine getirmesi esnasında iş kazası geçirerek tedavi görmesi sırasında ve istirahatlı olduğu sürece kendilerine Sosyal Güvenlik Kurumlarına yapılan ödemeler ile esas işlerinde almakta oldukları ücret arasındaki farklar sendikaca karşılanabilir.

İş kazası sonucunda iş yapabilecek derecede malûl kalanlara Sendika Yönetim Kurulu Kararı ile malûliyetleri oranında ve en çok net aylık ücretlerinin 5 katına kadar, iş yapamaz durumda malûl kalanlara net aylık ücretlerinin 8 katı, ölenlerin varislerine net aylık ücretlerinin 10 katı tutarında tazminat ödenebilir.

Sendikada çalışan personelin kıdem ve hizmet tazminatı hakları saklıdır.

### **Parasal Yardımlar**

**Madde 55** - Sendika, üyelerinin görev ilişkisinden yada sendikal faaliyetlerinden dolayı uğradıkları parasal kayıpları karşılamak amacıyla maddi yardım yapabilir.

Sendika ve şube organlarında görev almaları nedeniyle aylıksız izinli sayılanların, bu görevlerine yeniden seçilemedikleri veya seçilmedikleri takdirde ayrıldıkları



kurumlarındaki işlerine dönüncye kadar, sendikadan aldıkları en son aylık tutarında kendilerine aylık ödenir. Bu süre hiçbir şekilde bir ayı geçemez.

### **Yurt Dışına Gönderilme**

**Madde 56** – Sendika tarafından üyesi bulunulan uluslararası bir kuruluşa veya üst kuruluşun üyesi bulunduğu uluslararası kuruluşlara veya bu kuruluşların dış ülkelerdeki diğer üyelerinin çağrısı üzerine veyahut sendikanın temel amaç ve ilkeleri doğrultusunda toplantı, ziyaret, sendikal faaliyet ve benzeri amaçlarla yurt dışına gönderilen yönetici, müşavir ve temsilcinin ücret ve yollukları sendika tarafından karşılanır. Bu ücret ve yollukların miktar ve esasları Genel Kurulda tespit olunur.

## **BEŞİNCİ KISIM**

### **ÇEŞİTLİ VE SON HÜKÜMLER**

#### **Geçici Hükümler**

#### **Mal Beyanı**

**Madde 57** – Sendika ve şube zorunlu organlarına seçilen başkan ve yönetim kurulu üyeleri, 10.08.1990 tarih ve 748 sayılı resmi Gazetede yayımlanan “Mal Bildiri-

minde Bulunulması Hakkında Yönetmelik” hükümleri çerçevesinde, mal bildirimlerini kurumlarına yaparlar

### **Mal İktisabı**

**Madde 58** – Sendika, amaç ve görevlerinin gerektirdiği taşınır ve taşınmaz mal iktisap edebilir.

### **Adli Takibata Uğrama**

**Madde 59** – Sendika veya sendika şubesi yöneticilerinden bir veya bir kaçının Anayasa ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun ve diğer kanunların saydığı konu ile ilgili suçlar dışında sendikal faaliyet sebebiyle adli takibata uğraması veya mahkum olması halinde gerekli tedbirleri alır.

Bu durumda olanlara, sendika yönetim kurulunun uygun ve gerekli görmesi halinde avukat tutmak dahil hukuki yardım yapılır, ilgilinin tahliyesine kadar ücreti kendisine veya ailesine ödenir.

Sendika şubesinin karar almasını engelleyecek miktarda üyenin takibata uğraması halinde Sendika Yönetim Kurulu, sendikanın karar almasını engelleyecek miktarda üyenin takibata uğraması halinde de sendikanın bağlı bulunduğu üst kuruluş gerekli tedbirleri alır.



Sendika başkan ve yönetim kurulu üyelerinden her hangi birinin veya, Genel Başkanın yazılı beyanı ile yetkili kılınan şube başkanlarının; kanun ve tüzükte sayılan sendikal faaliyetleri nedeni ile yapmış oldukları basın açıklamaları veya her hangi bir basın yayım organında yer alan beyanları nedeni ile, haklarında açılmış olan maddi ve manevi tazminat davaları ile ceza davalarında cezanın paraya çevrilmesi durumunda ortaya çıkacak tazmin yükümlülüğünden sendika tüzel kişiliği doğrudan sorumlu olup, anılan tazminat miktarı, ilgiliye rücu edilmeksizin sendika tüzel kişiliğince her hangi bir karara gerek duyulmaksızın karşılanır.

### **Denetim, Kapsam ve Mahiyeti**

**Madde 60-** Sendika ve şubeleri kendi iç denetleme organlarının denetlemesinden başka, Sendika Genel Merkezinde sendikanın tüm idari ve mali faaliyetleri, üyesi bulunduğu konfederasyonun denetimlerine açıktır. Yönetim kurulu, 2821 sayılı Sendikalar Kanununun 47 inci maddesi gereği sendikayı her an denetime hazır bulundurur.

### **Sendikaca Tutulacak Defter, Dosya ve Kayıtlar**

**Madde 61** - Sendika aşağıda yazılı defterleri, dosya kayıtlarını tutar ve fişleri düzenler.

- a) Üye kayıt fişleri ve defteri ile çıkış bildirim formları,
- b) Genel Kurul, Yönetim Kurulu, Denetleme Kurulu ve Disiplin Kurulu kararlarının numara ve tarih sırasıyla yazılacağı karar defterleri,
- c) Gelen ve giden evrakın tarih ve numara sırasıyla kayıt edileceği gelen ve giden evrak kayıt defterleri ile zimmet defteri,
- d) Gelen evrakın aslı, giden evrakın suretlerinin saklanacağı gelen ve giden evrak dosyaları,
- e) Aidat, yevmiye, envanter defterleri ile defteri kebir,
- f) Gelir makbuzları ve bunların zimmet defteri ile gider evrakı ve bunların saklanmasına mahsus dosyalar tutar.

Sendika, tutmakla yükümlü olduğu defter ve kayıtlar dışında yardımcı defterler de tutabilir.

Şubeler de b, c, d fıkrasındaki kayıtları tutmak zorundadır.

### **Birleşemeyecek Görevler**

#### **Madde 62- Birleşemeyecek Görevler;**

- a) Şube genel kurulu hariç, şubenin zorunlu organlarından birine seçilenler, bir başkasına seçilemez,





- b) Genel kurul hariç, sendika zorunlu organlarından birine seçilenler, bir başkasına seçilemez.
- c) Şube zorunlu organlarına seçilmiş olanların sendika yönetim kuruluna seçilmesi halinde şube organlarındaki üyeliği kendiliğinden son bulur. Şube organlarında görevli olanlar sendika denetleme veya sendika disiplin kurulu üyeliğini birlikte yürütebilirler.

### **Feshi, İnfisah, Kapatma Hallerinde Yapılacak İşlemler**

**Madde 63** - Sendikanın feshi, genel kurul delege sayısının üçte iki çoğunluk kararı ile verilebilir. Sendikanın feshi için gerekli üçte iki çoğunluk sağlanamadığı takdirde ikinci toplantıda, Sendikanın feshi kararı yönetim ve denetim kurulu üye tam sayısının iki katı sayı ile alınabilir.

Feshi, infisah ve kapatma hallerinde sendika mal varlığı genel kurulca kararlaştırılan aynı maksatlı sendika veya üyesi olduğu konfederasyona devredilir.

### **Yetkilendirme**

**Madde 64** - Sendikanın taşra teşkilatlarında ilke olarak seçimle görevlendirilmeler esas olmakla birlikte kuruluş aşamasında seçim yapma imkanı bulunmayan

durumlarda Sendika Yönetim Kurulunca doğrudan görevlendirme yapılabilir. Bu durumda görevlendirilenlere Sendika Yönetim Kurulunca yetki belgesi verilir.

### Seçimlerde Uyulacak Esaslar

**Madde 65-** Merkez ve şube genel kurullarının yapılış şekli, zorunlu organların seçimi ve itirazları sonucu seçimlerin iptali veya yenilenmesine ilişkin hususlarda, 2821 sayılı sendikalar kanununun 14 ve 52. maddeleri hükümleri uygulanır.

### Adaylarda Aranacak Şartlar

**Madde 66-** Merkez ve şubelerin zorunlu organlarında görev almak isteyen adaylarda aşağıda belirtilen şartlar aranır.

- a) Türk vatandaşı olmak
- b) Medeni hakları kullanmaya ehil ve hizmet kolunda fiilen çalışıyor olmak
- c) Kamu hizmetlerinden mahrum edilmemiş bulunmak
- d) Zimmet, ihtilas, irtikap, rüşvet, dolandırıcılık, hırsızlık, sahtecilik, inancı kötüye kullanma, dolanlı iflas gibi yüz kızartıcı suçlar ile istimal ve istihlak kaçakçılığı dışında kalan kaçakçılık suçlarından bi-



riyle veya herhangi bir suçtan dolayı ağır hapis veya taksirli suçlar hariç toplam bir yıl veya daha fazla hapis cezasına hüküm giymemiş bulunmak.

- e) Türk Ceza Kanununda, yer alan devletin birliği ve ülke bütünlüğünü bozmak suçları ile anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı işlenen suçlar veya bu suçların işlenmesini aleni olarak tahrik etme suçlarından mahkum olmamak.

### **Zorunlu Organlarda Görev Alanlar**

**Madde 67-** Sendika ve şubelerin zorunlu organlarında görev alan üyelerin emekli olmaları halinde, görevleri seçtikleri dönemin sonuna kadar devam eder. Bu göreve devam ettikleri sürece 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 20. maddesinde belirtilen cezai müeyyidelere tabidirler. Ayrıca bu fiili işleyenler hakkında tüzüğün 32. maddesi hükümleri gereğince işlem tesis edilir.

Görevleri seçtikleri dönemin sonuna kadar aylıksız izinli olarak devam eden sendika ve şube yöneticilerinin emekli olmaları halinde aldıkları emekli aylığı sendika aylığından düşülür.

Genel veya mahalli seçimlerde aday adayı ya da aday olmasına bağlı olarak kamu görevinden ayrılanların



üyeliği, aday olamamasına ya da seçimi kaybetmesine bağlı olarak tekrar geri dönmesine kadar askıya alınır.

Mahalli veya genel seçimlerde aday adayı ya da aday olmasına bağlı olarak ilgili mevzuatında belirtilen hükümler çerçevesinde sendika veya şube yönetim kurulu ya da denetleme kurulu üyeliğinden istifa eden yönetim veya denetleme kurulu üyeleri, aday olamamaları ya da aday olup seçimi kaybetmeleri halinde, ilgili mevzuatında kamu görevlerine dönmeleri için öngörülen sürenin sonuna kadar başvurularını kaydıyla istifa ettikleri görevde dönebilirler. Bu süre içerisinde, söz konusu görevler için yedek üyelere çağrı yapılmaz. Ancak, bu kapsamda istifa eden yönetim ya da denetleme kurulu üye sayısının söz konusu kurulun toplantı yeter sayısının sağlanmasına imkan vermeyecek sayıda olması halinde, genel kurulda en az oy almış olan asil yönetim kurulu üyesinden başlanarak oyların eşitliği halinde kura sonucunda belirlenen yönetim kurulu asil üyesi ya da üyelerinin yerine görev yapmak üzere yedek üyeye çağrı yapılır.

Sendika ve şube organlarına seçilip aylıksız izinli olanlar, Sendika adına kurulan kuruluşlar hariç başka bir işle uğraşamazlar.

### **Tüzük Değişikliği**

**Madde 68** - Sendika tüzük değişikliği, Sendika Genel Kurulu gündeminde belirtilmiş olma şartı ile özel maddesinde daha yüksek nisap öngörülen konular dışında toplantıya katılan genel kurul delegelerinin 2/3 oy çokluğu ile yapılır.

Kanuni düzenlemeler neticesinde veya yetkili mercilerin talebi üzerine zorunlu olarak yapılacak tüzük değişikliklerinde de 2/3 oy çokluğu ile karar alınır. Toplantı yeter sayısına ulaşamaması durumunda, ikinci toplantıda çoğunluk aranmaz, ancak toplantı yeter sayısı yönetim ve denetim kurulu üye tam sayısının iki katından az olamaz.

Tüzük değişiklikleri, ilgili mercilere ve sendikanın üyesi olduğu üst kuruluşa bildirilir.

### **Demirbaş Eşyanın Kayıt, devir, Satış ve Terkini**

**Madde 69** – Sendika veya şubeler adına satın alınacak demirbaş eşyanın kayıt, devir, satış ve terkini ile ilgili esas ve usuller, sendika Yönetim Kurulunca çıkarılacak Muhasebe ve Harcamalar Yönetmeliğinde belirtilir.

### **Yönetmelikler**

**Madde 70** - Sendika tüzüğünde belirtilen yönetmelikler ile tüzükte açıklık bulunmayan konularda gerekli

görülen yönetmelikler Sendika Yönetim Kurulunca hazırlanır ve yürürlüğe konur.

### **Şube Faaliyet Alanlarının Tespit Yetkisi**

**Madde 71** – Şube faaliyet alanlarının belirlenmesinde; faaliyet alanlarındaki fiilen çalışan ve aidat ödeyen üye sayıları dikkate alınarak gerekli düzenlemeyi yapma ve şube faaliyet alanlarını belirleme yetkisi Sendika Yönetim Kuruluna aittir.

### **Üst Kuruluş Üyeliği**

**Madde 72**– Sendika, sadece bir konfederasyona üye olabilir. Üyelik veya üyelikten ayrılma, Genel Kurul kararı ile alınır.

Sendikanın konfederasyon üyeliğinden ayrılabilmesi için, genel kurul delege tam sayısının üçte ikisinin oyu ile karar alınması gerekir.

Sendika, amaçlarına uyan uluslar arası kuruluşlara serbestçe üye olabilir ve üyelikten ayrılabilir. Uluslararası kuruluşlara üye olma veya üyelikten çekilme genel kurul delege tam sayısının salt çoğunluğunun kararı ile alınır. Bu kararı uygulamaya sendika yönetim kurulu yetkilidir.



## İLKELİ VE SEVİYELİ SENDİKACILIĞIN ÖNCÜSÜ

Uluslararası kuruluşlara üye olunması ve üyelikten ayrılmasını izleyen tarihten itibaren 15 gün içerisinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına bildirilir. Üye olunan kuruluşun tüzüğü bildirimde eklenir.

### Kurucular

**Madde 73-** (1) Sendikanın kurucuları, aşağıda isimleri belirtilen kişilerdir.

Adı Soyadı	Baba Adı D. Yeri-Tarihi	Tabiyeti Mesleği	İkametgâhı
1. Arif YAŞAR	Şevket Sivrihisar-1978	T.C Hemşire	ANKARA
2. Abdurahman ERUL	Durhasan Gerede-1982	T.C Hemşire	ANKARA
3. Hakan ŞAHİN	Yekta Kazan-1976	T.C Sağlık Memuru	ANKARA
4. Burhan OK	Mahmut Mudurnu-1979	T.C Hemşire	ANKARA
5. Elif TUNA	Yusuf Eskişehir-1981	T.C Hemşire	ANKARA
6. Ozan BULUT	Fahri Çankırı-1979	T.C Hemşire	ANKARA
7. Ayşe GÜNEŞ	Kemal Tomarza-1969	T.C Hemşire	ANKARA

### Yürütme

**Madde 74-** Bu tüzük hükümlerini Sendika Yönetim Kurulu yürütür.

























## “EKSEN Sizinle Daha Güçlü”

Amacımız; insan haklarına saygılı, her bireyin özgür olarak kendini ifade edebileceği, tarihi ve kültürel değerlerimize sahip çıkan, insanlar arasında fikir, düşünce ayrımı yapmadan onları saygıdeğer birer birey olarak kabul eden, ülke kalkınmasında sivilleşmenin önemine inanan, ülke insanına düşünce ufku açmayı amaçlayan, ülke kaynaklarının herkes tarafından adilce kullanılabilmesi, inançların baskıya uğramadan ifade edilebileceği, külfetin ve nimetlerin eşit bir şekilde paylaşılacağı, tarihiyle barışık, insanların vatandaşı olmaktan gurur duyacakları güçlü, huzurlu ve büyük bir Türkiye hayalini gerçekleştirmektir.

